



# Волжский ХИМИК

Газета ПАО «ТОАЗ». Издаётся с 6 ноября 1981 года

16+

16 (1838)  
16 августа 2019



## Продукт... из воздуха

Юрий Николаев

**1979 год памятен пуском агрегатов аммиака и производства гранулированного минерального удобрения. 40 лет назад, 18 августа первые гранулы посыпались из гранбашни карбамида. Коллектив юбиляров вспоминает годы былые, рассказывает о современном производстве и делится ожиданиями от будущего.**

Одно производство – два цеха

Смене «В» суждено было войти в историю производства. Именно она несла юбилейную вахту 40 лет назад. Руководил ею тогда Владимир Степанович Барабанчиков. Сейчас ветеран на заслуженном отдыхе.

40 лет – солидный возраст для производства, и поэтому оно постоянно обновляется. Чтобы выполнять колоссальный объем

задач, второй агрегат почти полгода находился на плановом капитальном ремонте. Теперь на нем обеспечена безостановочная работа оборудования, экономия сырья, увеличилась производительность, а качество продукции стабильно высокое.

Белая река из гранул льется на транспортную ленту и впадает в целое море на складе готовой продукции. Действительно, карбамид отличается от остальных тоазовских производств

тем, что этот продукт видимый, «реальный», его можно потрогать руками. Это не значит, что технологические процессы здесь проще. Водоподготовка, компрессия, синтез, дистилляция, выпарка, очистка, грануляция – исключи любой процесс из цепи, и минерального удобрения не получить. Можно очертить круг шире: лаборатории качества, отгрузка готовой продукции...

Ветераны подразделения вспоминают: в начале своей

истории производство карбамида не было единым. В структуре завода работали два цеха: восьмой и девятый. Правда, ЦПУ оставалось общим.

Еще один факт: цех карбамида можно считать прародителем тоазовского производства карбамидоформальдегидной смолы.

Первое время КФС на завод привозили и применяли против слеживаемости гранул карбамида.

(Окончание на с. 2).

### НОВОСТИ

#### В ОТРАСЛИ

Российские производители минеральных удобрений нарастили поставки на внутренний рынок в первом полугодии на 18,2% по сравнению с аналогичным периодом 2018 года, до 2,2 млн тонн. «Заявленная минсельхозом потребность аграриев в минудобрениях на 2019 год сохраняется на уровне в 3,1 млн тонн и удовлетворяется в полном объеме. Благодаря инвестициям производителей в развитие мощностей в прошлом году Россия вышла на второе место в мире по производству минудобрений. В первом полугодии 2019 года экспорт минеральных удобрений снизился на 2%, а внутренний рынок продемонстрировал рост почти 15%», – говорит глава Российской ассоциации производителей удобрений Андрей Гурьев.

#### В ГОРОДЕ

В Тольятти начинается строительство Итальянского сквера. Новая зона отдыха для горожан появится на пересечении Приморского бульвара и улицы Революционной, возле дворца спорта «Волгарь». В основу проекта легли идеи итальянского архитектора из Неаполя Андреа Скопеллити. В многофункциональном пространстве будет создана пешеходная зона с велодорожкой, построят универсальную спортплощадку, два детских комплекса и место для игры в шахматы. Планируется сделать домик-беседку, ротонду и арку, а также открыть семейное кафе и символ общения двух стран – Италии и России – памятный знак в виде пересеченных колец. Все работы должны завершиться до 30 октября 2019 года.

#### В ОБЛАСТИ

Самарская область стала одним из победителей всероссийского конкурса лучших практик поддержки волонтерства. Он проводится с целью развития добровольчества в регионах России. Впервые конкурс прошел в 2018 году. В этом году в нем приняли участие 74 субъекта. По итогам конкурса губерния вошла в число 37 лучших, получив дополнительное финансирование на развитие добровольчества. В 2020 году Самарскому региону выделят средства на реализацию четырех практик: развитие инфраструктуры Ресурсного центра поддержки и развития добровольчества, создание сети волонтерских штабов, проведение исследований в сфере добровольчества и организацию поощрения волонтеров.

### ЦИФРА НОМЕРА

# 215

детей  
тоазовцев  
получили  
приглашение  
на День  
первоклассника



Работодателей и работников освободят от кадровой бумажной волокиты – трудовой и коллективный договоры, договор материальной ответственности и другие документы, связанные с организацией трудового процесса на предприятии, станут электронными. Правда, пока в экспериментальном порядке. Законопроект об этом разработал минтруд и направил на рассмотрение в правительство.

ЮБИЛЕЙ

# Продукт... из воздуха

(Окончание. Начало на с.1).

Потом построили небольшую установку для собственных нужд на базе производства карбамида, а позже ТОАЗ стал одним из крупнейших производителей КФС.

Как всё начиналось

Хорошую историю рассказала ветеран цеха №08К Софья Бабушкина. Она вспомнила, как в начале трудового пути ей однажды пришлось пешком идти на завод из Васильевки, через поле и лес. По ее признанию, именно завод выработал в ней дисциплину, без которой опоздания на заводской автобус чреваты такими прогулками.

Сейчас живая энциклопедия и концентрат опыта на производстве карбамида – это смена «Г». Ее представители – старший мастер Савдахан Ибрагимов, старший оператор Михаил Цаплин, оператор Сергей Чикин – имеют стаж по четыре десятка лет!

Например, Савдахан Гилемханович участвовал в пуске той самой небольшой установки КФС на карбамиде.

А стаж Михаила Леонидовича на два года больше, чем возраст самого производства карбамида – ветеран его строил. Цаплин стажировку проходил на КАТЗ, но там совершенно другое оборудование. Что говорить, если в то время производство карбамида ТОАЗа было самым современным и крупным в Европе?

– Знаете, как пускались на КуйбышевАзоте? Расскажу: всё вручную, на глаз. Никаких раций не было. Крутанул вентиль, добежал ЦПУ, там тебе: «много» или «мало». Бежишь обратно, снова закручивать. И так до тех пор, пока более или менее не выставишь показатели.

Другое дело – новый карбамид. На Тольяттиазоте изначально многое было автоматизировано, технологическими процессами можно было управлять с пульта.

– Тяжело пускались на ТОАЗе, – не скрывает Михаил Цаплин. – Сплошь молодежь без опыта, ошибок, конечно, много делали. Мы же поначалу на базе просто собирали оборудование для монтажников. Разве так его освоишь? Тем более что всё оно иностранное, итальянское. А потом нас собрали учиться технологическим и производственным премудростям.

Если старожилы аммиаков вспоминают, как они в первые годы после пуска мучились в морозы, то головной болью карбамидчиков была жара. Сергей Иванович Чикин смеется, но вовсе не шутит:

– Одно время работали в три смены по восемь часов. Первая смена после обеда агрегат останавливает – из-за перегрева. Третья, ночная, когда всё остыло, пускает. Вот такой график.

Ибрагимов добавляет, что тогда сложностей была масса. В CO<sub>2</sub> была высокая примесь водорода, из-за чего компрессор помпожировал – работал неустойчиво. Из-за плохой очистки воды лопасти турбин покрывались «накипью» и теряли мощность. Чтобы их очистить, снова приходилось останавливать агрегат.

– По сравнению с теми годами сейчас рай, – говорит Савдахан Гилемханович. – Всё давно приведено в норму, главное – поддерживать режим и оперативно ремонтировать или обновлять оборудование. Вот вам пример: сейчас по качеству и степени очистки у нас лучшая вода на заводе. Дистиллированная. Помню, раньше заводские шоферы даже брали у нас воду, чтобы в аккумуляторы заливать.

Женщины – наследие карбамида, а иностранцы не в диковинку

На первом этапе наставниками молодых тоазовцев-карбамидчиков были специалисты из башкирского города Салавата, с родственного производства карбамида. Они ездили на стажировку в Италию. Им доверили быть старшими смен.

Кстати, именно благодаря салаватским коллегам карбамид стал особым производством на Тольяттиазоте, со своей ментальностью. Рассказывают мои собеседники:

– Ребята приезжали-то с семьями. Куда жен девать? Устроить к себе на работу. Так и пошло, а среди операторов на карбамиде всегда были женщины в отличие от тех же аммиаков, где 40 лет чисто мужской коллектив. Да, был период, хотели женщин убрать из операторов на карбамиде. Но практика показала, что со многими видами работ женщины справляются лучше мужчин. Вернули. Потому у нас своя атмосфера, на ЦПУ крепкие выражения не звучат, в комнате приема пищи уютно.

Иностранцы в Советском Союзе, особенно из капиталистических стран, всегда вызвали повышенный интерес. Гости нечастые. Но на карбамиде к итальянцам так привыкли, что относились к ним, как к обычным коллегам.

– Иностранцы коллеги отвечали за шеф-монтаж, пускали агрегаты, выводили на проектную мощность, были на ремонтах. Первые пять лет стабильно приезжали к нам, – вспоминает Михаил Цаплин. – Могли и прикрикнуть, по-русски хорошо говорили уже.

– К тому моменту итальянцы построили подобные агрегаты в Канаде, Индии. Видно было, что хорошие специалисты, – говорит Чикин. – Почему тогда такие проблемы были? Не могли они вдвоем-втроем агрегатами управлять. Запомнил, как мы под



их руководством потихонечку подгружали агрегат и вышли-таки на проектную мощность.

Запоминаются только лучшие руководители

Ветераны в разговоре были честными и лишние заслуг никому не приписывали. Например, про самых первых руководителей производства вспомнили немного.

– Особых производственных достижений не было, с рядовыми работниками связей не налаживали. Они там свои дела решали, мы здесь свои. Была дистанция. Всё поменялось, начиная с Владимира Яковлевича Головина, который возглавил производство в начале 80-х. Авторитетный, при нем карбамид работал и жил хорошо, – говорит Савдахан Ибрагимов, а коллеги с ним соглашались. – Кипящий слой при нем построили, качество продукта улучшилось.

Головина они называют отличным организатором. В начале каждого рабочего дня были четкие задачи, а в конце он спрашивал, что сделано, а что нет, и почему.

– После этого руководители были хорошие, – продолжают собеседники. – Сильный начальник – Виктор Казачков. Кстати, он дважды возглавлял наше производство. Достойны упоминания руководители, которые до сих пор работают с нами, это Рустам Усманов и Александр Крючков. Много

сделал для развития производства и персонала руководитель новой волны Владислав Черемисов. Сейчас его преемник, Михаил Цаплин, продолжает этот курс.

– Несколько десятков лет назад изрядно помучили нас котлы, которые прогорали чуть не каждый месяц, – вздыхают Цаплин, Чикин и Ибрагимов. – Стриппер тоже. Сколько его латали, пока не заменили! Сейчас проблем нет. Хорошо, что это уже истории для архива.

Главный фильтр завода

У производственников карбамида есть особенность – свою продукцию они могут видеть, потрогать руками. До сих пор склад готовой продукции карбамида вызывает легкий восторг у тех, кто бывает там впервые. Даже похоже на инопланетные ландшафты. Когда-то удивлялись и мои собеседники, но сейчас привыкли. За десятилетия вообще многое поменялось.

– Помню, первые года три на гранбашнях не работали лифты, пешком поднимались и спускались, раз по пять на смену, да еще и с тяжелой корзиной, – вспоминает Михаил Цаплин. – Молодые были, всё нипочем. Уже лифт работал, когда такой случай произошел. Вместе с напарником были на гранбашне, на отметке 60 метров. Я на лифте стал спускаться, а он бегом успел прибежать вниз и дверцы лифта удерживал, чтоб

не открылись, шутник. Сейчас такие трюки нам, ветеранам, не под силу. Да и незачем. Теперь на гранбашню современный лифт доставляет, корейского производства.

Мои собеседники обрадовались, что даже корреспондент знает: производство карбамида – главный фильтр ТОАЗа.

– Да, да, всё верно, – подхватывает Савдахан Ибрагимов. – Мы перерабатываем огромное количество углекислого газа. Вместо того чтобы выбрасывать его в атмосферу, на ТОАЗе сделали его сырьем для производства минерального удобрения. Получается, делаем на карбамиде доброе дело.

Карбамидчики признаются, что многие годы оставались в тени производств аммиака. Рыночные тенденции последних лет заостряют внимание на карбамиде. Отсюда – и масштабное обновление действующих агрегатов, и строительство третьего агрегата.

– Чувствуем повышенный интерес к нашему производству. С одной стороны, это приятно, а с другой – ответственно, – отмечают ветераны. – Самое главное, что завод развивается. Пойдем ли на третий агрегат работать? Если пригодится, то почему нет? Когда внедряли новую автоматизированную систему управления технологическим производством, мы, старики, махом освоились. Но, если что, мы и здесь сможем подготовить молодежь!



## Лекторий от врачей

В санатории «Надежда» продолжают образовательные лекции. 22 августа педиатр Марьяна Назарова выступит перед гостями здравницы на тему «Вакцинопрофилактика у детей – за или против?», а 28 августа о профилактике инсульта всем интересующимся расскажет врач-невролог Анатолий Любашевский. Вход на лекции свободный. Справки по телефону: 95-63-30.



## Новая арматура для карбамида

Для капитального ремонта второго агрегата карбамида поступила новая запорная арматура, которую смонтируют на узле синтеза.

Запорная арматура на трубопроводе нагнетания аммиачного насоса высокого давления будет впервые использована в процессе ремонта узла синтеза. Современные методы изготовления корпусных деталей арматуры позволили снизить вес изделия и габариты, что существенно повышает удобство эксплуатации. Производителем арматуры является итальянский концерн Douglas Chero. Именно его изделия являются доминирующими при строительстве третьего агрегата карбамида. – Применения редуктора с повышенным передаточным отношением позволит снизить физические нагрузки при использовании технологическим персоналом нового оборудования, – отметил начальник цеха №08К Михаил Цаплин.

Ольга Петрова

## Справились с ливнями

Тольятти не всегда справлялся с обильными дождями, которые накрыли наш город в первой половине августа. Тольяттиазот благодаря своевременной подготовке избежал проблем.

Начальник пароводоза №19 Азат Исмагилов рассказал, что работники его подразделения заранее прочистили все ливневки и канализационные трубы ТОАЗа, а во время дождей продолжали контролировать их, чтобы не образовались засоры. Начальник цеха №15 Марина Шепилова сообщила, что был произведен срочный ремонт дополнительного насоса, который откачивает стоки с промгладки на очистные сооружения. Также работники 15-го привели в порядок решетки-дробилки на участке механической очистки стоков.

Юрий Николаев



## Билет в страну детства

Этим летом 33 ребёнка сотрудников ТОАЗа получили путёвки в ведомственный ясли-сад №205 «Тюльпан».

Напомним, места в детский сад «Тюльпан» распределяют по очереди. Чтобы поставить ребёнка в лист ожидания, нужно написать заявление – шаблон можно найти в СЭД Директум/Общая папка/Отдел по социальным вопросам/Формы заявлений на предоставление льгот. Заявление вместе с копией свидетельства о рождении необходимо представить в отдел по социальному развитию. Претендовать на получение путёвки могут как родители и законные представители ребёнка, так и его бабушки и дедушки, которые работают на ТОАЗе. Заявки принимают круглогодично. Справки по тел.: 17-55 (Екатерина).

Анна Землянова

## Велосипед ускоряет рабочий процесс

Работники цеха №26 по территории промышленной площадки ТОАЗа ездят на новых велосипедах. По просьбе ремонтников компания закупила для них двухколёсный транспорт.

26-й – неизменный участник ремонтов производств. Часто возникают ситуации, когда приходится оперативно работать сразу на нескольких объектах, взаимодействовать со смежными подразделениями. Однако территория промплощадки большая, и передвигаться пешком долго. Хорошее решение – велосипед. Управление закупок по заявке 26-го закупило для них четыре велосипеда городского типа. Они выдерживают массу до 120кг. Велосипеды оснащены корзиной, что позволяет перевозить необходимый инвентарь и инструменты. Четыре таких же велосипеда в 2019 году закупили и для санатория «Надежда». Там пользуется спросом услуга «аренда велосипеда».

Юрий Николаев



## Будем болеть за вас!

Грандиозный стритбольный праздник в Самаре пройдет при поддержке Тольяттиазота. А заводчане могут стать его участниками.

Юбилей десятый открытый турнир по баскетболу 3x3 SAMARA OPEN состоится 30 августа на площади Куйбышева в Самаре. Наша компания уже не первый год выступает партнером этого события, которое является одним из главных стартов стритболистов в России. А первые лица ТОАЗа планируют лично посетить турнир и поболеть за своих коллег. Заявки от команд принимают на сайте Федерации баскетбола Самарской области ([www.basket63.ru](http://www.basket63.ru)). Призовой фонд соревнований – один миллион рублей.

Юрий Николаев



Генеральный директор Российских железных дорог Олег Белозеров заявил, что в 2021 году планируется начать набор женщин-машинистов. По его словам, производство в отрасли становится менее вредным для здоровья. Он также подчеркнул, что в настоящее время идёт работа над улучшением дизайна локомотивов и вагонов.

ДЕНЬ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКА

# Их работа – магистраль



Ольга Петрова

**Без преувеличения труд железнодорожников Тольяттиазота – один из ключевых на предприятии. Они отвечают за своевременную отгрузку готовой продукции, которая в итоге расходуется по всему миру. Рельсы, вагоны, мерный стук колес – примерно такая картина рисуется в воображении человека, далёкого от работы на железной дороге. На деле всё гораздо сложнее. А развитие тоазовской железной дороги – большое и перспективное. Ко дню железнодорожника, который отмечают в первое воскресенье августа, «Волжский химик» поговорил с начальником цеха №17 Олегом Парфёновым об уже реализованном и планах на будущее.**

**Только цифры**

47 километров железнодорожных путей, 88 стрелочных переводов, 32 железнодорожных переезда, три моста, путепроводы – так выглядит путевое хозяйство Тольяттиазота. У монтажников пути весь объём работ разбит на три участка – это пути ТООЗа на станции «Химзаводская», перегон «Азотная-Химзаводская» длиной почти девять километров, станция «Азотная» и внутризаводские пути. В распоряжении железнодорожного цеха также шесть тепловозов: два мощностью до двух тысяч лошадиных сил, и четыре – в тысячу «лошадей».

В этом году завершён капитальный ремонт семи железнодорожных путей общей протяжённостью около четырёх километров. Деревянные шпалы заменили на железобетонные, что позволило повысить срок их эксплуатации более чем в два раза и повысить безопасность маневровой работы при подаче и уборке вагонов и при маневрировании и перевозке грузов.

– Капитальный ремонт с заменой материалов верхнего строения путей отвечает всем требованиям и нормам безопасности. Это позволило сделать нашу работу еще более надежной, – говорит Олег Юрьевич.

По-прежнему сделан упор на капитальный ремонт внутризаводских путей. Силами подрядной организации ремонтируем пути и семь стрелочных переводов – отремонтировано пять километров пути (осталось всего полкилометра), также заменены 11 стрелочных переводов.

– Совместно с цехами №119, 20, 21 и 22 ведем масштабную замену шпал, – продолжает начальник цеха №17. – Необходимо поменять 2500 шпал. Работы идут в хорошем темпе. В долгосрочной перспективе – реконструкция сортировочных путей и нечетной горловины станции «Азотная».

Кроме того, в конце августа в распоряжение цеха поступят первые 100 минераловозов для перевозки карбамида вместимостью 105 кубических метров и грузоподъемностью 70,5 тонн. Минераловозы заменят 180 вагонов, у которых завершился срок эксплуатации. Новые вагоны должны прослужить 32 года. Еще 100 новых вагонов железнодорожное хозяйство получит до конца 2019 года.

Что касается отгрузки продукции, то ее темпы стабильно увеличиваются. Например, за семь месяцев текущего года отгружено более одного млн 300 тонн продукции или почти 19,5 тысяч вагонов, это на 6% больше, чем в прошлом году. В сутки отправляется около ста вагонов готовой продукции.

**Сплочённый коллектив**

17 цех насчитывает 140 работников и пять участков, у каждого из них – своя зона ответственности. Работники участка вагонного хозяйства обслуживают собственный и привлечённый подвижной состав – осматривают вагоны, проводят технологический ремонт, отвечают за внешний вид транспортного средства и готовят вагоны под погрузку.

Участок эксплуатации, который возглавляет Людмила Кустова, отвечает за поездные и маневровые работы, готовит маршруты и выполняет все операции на пути следования. Его работники также занимаются отправкой готовой продукции, а также приемом и сдачей вагонов между Тольяттиазотом и РЖД.

Специалисты участка путевого хозяйства службы сигнализации, централизации, блокировки



и связи следят за исправностью стрелочных переводов и железнодорожных путей, а также за их содержание и обслуживание, курируют электрику цеха. Также в их ведении семафоры, связь и радиостанции. Его возглавляет Андрей Николаев.

Самый крупный участок железнодорожного цеха отвечает за организацию грузоперевозок, занимается документами и оформлением сопроводительной документации грузов.

Наконец, еще одно звено цеха – участок локомотивного депо под руководством опытного специалиста Николая Панкратова. Работники участка поддерживают шесть тепловозов в исправном состоянии, проводят своевременный технический осмотр и текущий ремонт. Задача локомотивной бригады, в составе которой машинисты и составители поездов, одна из самых ответственных и сложных в подразделении, поскольку

от качества их работы напрямую зависит безопасность других людей.

Начальник цеха №17 – Олег Парфёнов – в должности руководителя подразделения находится меньше месяца. Ранее он работал в нефтехимической транспортной компании, до того, как стать начальником цеха – в отделе аналитики транспортной логистики. Пока Олег Юрьевич еще в процессе изучения специфики цеха, но первые выводы для себя уже сделал:

– Компетентный, здоровый коллектив с большим количеством отличных специалистов, – говорит он. – Нет сомнений в том, что с такой командой наша основная задача – отгрузка продукции по железной дороге – будет выполняться своевременно и без серьезных сбоев. Поздравляю коллег с Днем железнодорожника и желаю, прежде всего, крепкого здоровья, благополучия и профессиональных достижений.





## КОМАНДА

# От рабочего до руководителя подразделения

Ольга Петрова

**Начальник производства карбамида Михаил Цаплин – пример того, как можно построить карьеру на производстве, последовательно преодолев путь от рабочего до руководителя подразделения. В должности начальника цеха №08К Михаил Цаплин работает уже более трёх месяцев – можно говорить о первых результатах.**

На Тольяттиазоте Михаил Цаплин всегда связан с производством карбамида. Почти 15 лет назад он устроился слесарем-ремонтником четвертого разряда в цех №08 по обслуживанию агрегатов карбамида. Увидев, технологический процесс, уже через шесть месяцев перевелся оператором абсорбции и успешно сдал экзамен на допуск к самостоятельной работе. Новоиспеченного оператора так поглотил технологический процесс, что через некоторое время Цаплин Михаил стал старшим оператором цеха №08 и чуть позже старшим мастером смены. А в 2015 году был назначен технологом производства. Успешно отработав в этой должности четыре года, в апреле 2019-го назначен начальником производства карбамида.

– Когда работал старшим мастером, в подчинении было десять человек; будучи технологом, руководил уже 60 работниками. Должность начальника цеха подразумевает общение и с руководителями, и со специалистами. Умение выстраивать диалог – одно из ключевых навыков. Безусловно, каждое рабочее место давало свой опыт, но работая технологом изучил производственный процесс детально, научился руководить, кроме того

много почерпнул и от своего наставника – ныне заместителя директора по производству Владислава Черемисова, – говорит Михаил Цаплин.

Новый начальник цеха №08К убежден: стабильная работа производства зависит от грамотного технологического процесса и четкой работы специалистов всех рангов, готовых к любым нестандартным ситуациям.

Сейчас основная цель – модернизация двух действующих производств карбамида, которая включает более 30 задач. Реализовывать его начали еще два года назад, и работа продолжается.

– Агрегаты строились сорок лет назад, и, конечно, необходимо своевременно приводить их к современным нормам промышленной безопасности. Кроме того, наша ключевая задача – стабилизация технологического процесса и работы агрегатов карбамида на проектных мощностях независимо от времени года, – комментирует Михаил Цаплин.

Сейчас на втором агрегате карбамида капитальный ремонт: замена системы управления отделения компрессии и котла. В середине августа будет обновлен первый агрегат – на котором необходимо провести капитальный ремонт реактора. Оба ремонта – первые для Михаила Цаплина в должности начальника цеха, но, пожалуй, это можно назвать формальностью – работая технологом, он курировал не один капитальный ремонт производства, поэтому открытых вопросов для него нет.

– Сейчас больше общаюсь с ремонтными цехами и подрядными организациями, держу под контролем все этапы ремонта, – говорит Михаил Михайлович.

В его подчинении 144 работника производства карбамида.

Продолжается обновление кадров, за последний год коллектив пополнился несколькими новыми сотрудниками, а тех, кто работает на производстве около 40 лет, – единицы. Среди них Михаил Леонидович Цаплин и Савдахан Гилемханович Ибрагимов, которые активно передают свой богатый опыт новому поколению. По признанию начальника цеха №08К, эти люди – опора и фундамент производства. Их взаимодействие с молодежью выстроено так, что Михаил Леонидович отвечает за практическую часть с молодежью, Савдахан Гилемханович – за теоретическую, что в совокупности дает хороший результат.

– Сейчас молодежь в цехе успешно изучает первые и вторые рабочие места, безусловно, приветствуется освоение как можно большего количества отделений. Кроме того, есть программа по подготовке старших операторов, рассчитанная до 2020 года, и программа освоения второго и третьего рабочих мест, ее реализация стоит в плане до 2022 года. Благодаря новой системе присвоения профессиональных статусов кол-



лектив нацелен на постоянное повышение квалификации, что позволит сделать работу производства еще более эффективной и надежной.

Как отметил Михаил Цаплин – командная работа в коллективе является важным фактором успеха по достижению поставленных задач.

## ЛИЧНАЯ СПРАВКА

**Михаил Михайлович Цаплин**

Родился 25 мая 1984 года в Тольятти.

**Образование:**

- В 2004 году окончил Волжский университет имени Татищева по специальности «Автоматизация систем управлений, комплексов и сетей».
- С 2018-го – по настоящее время обучается в магистратуре Тольяттинского государственного университета по специальности «Химическая технология».

**Карьера:**

- В 2004 году принят на должность слесаря-ремонтника 4-го разряда цеха №23.
- В 2005-м стал оператором ДПУ на производстве карбамида.
- 2007 год – старший оператор цеха №08К.
- В 2012-м переведен старшим мастером смены производства карбамида.
- В 2015 году занял должность технолога цеха №08К.
- Апрель 2019 – назначен начальником цеха №08К.

## КОММЕНТАРИЙ:

**Иван ГУРЕНКОВ, заместитель директора по управлению персоналом:**

– Михаил Цаплин – производственник, который хорошо знаком с особенностями технологического процесса, его профессиональные компетенции не вызывают сомнений. Он был активным участником программы развития кадрового резерва, в ходе которой смог существенно развить управленческие навыки. Руководство компании высоко оценило профессиональные и управленческие качества Михаила, которые позволяют ему возглавить одно из важнейших подразделений предприятия. Опыт работы на Тольяттиазоте помогает ему грамотно расставлять приоритеты и руководить ключевым производством. Основными задачами Михаила Цаплина являются обеспечение стабильной работы цеха №08К, его модернизация и развитие, поддержание здоровой атмосферы в сплоченном коллективе производства карбамида.

## СИСТЕМА УЛУЧШЕНИЙ

## Актальный зал готов и к праздникам, и к совещаниям

Анна Землянова

**Завершены ремонт и реконструкция актального зала в заводоуправлении. Помещение стало светлым и современным. Дирекция по строительству сообщает, что помещение готово к эксплуатации.**

Преображением актального зала занимались как работники внешней компании-подрядчика, так и специалисты ТОАЗа. В работах активно участвовали дизайнер службы заказчика/застройщика, сотрудники общестроительного цеха №119, службы главного механика и главного энергетика, а также цех информационных технологий №38.

– Все работали слаженно и на совесть, – отмечает руководитель службы заказчика/застройщика Мария Демченко. – Большое спасибо главным специалистам – они оперативно включались в работу.

В обновленном актальном зале улучшена акустика. Специально для этого в Швеции заказали материалы бренда «Экофон», который зарекомендовал себя как производитель качественных панелей для обеспечения звукоизоляции помещений. Кстати, на покраску материалы шведской компании отправляли в Нижний Новгород – в нашем городе продукцию данной фирмы никто не красит.

Ремонт и реконструкция актального зала продолжались около

полугода. После открытого собрания трудового коллектива, которое проходило в обновленном зале 23 июля, многие заводчане говорили о том, каким стильным и аккуратным стал актальный.

Довольна проделанной работой и Мария Демченко: «Теперь в актальном зале можно проводить и серьезные совещания, и праздничные события!»

Начальник цеха №38 Александр Тимербулатов, в свою очередь, отметил: «Обновление продолжится, зал постепенно доукомплектуется современной техникой. Увеличится функциональность пространства, будет установлена современная аудиосистема, что обеспечит качественное проведение мероприятий любого формата».



6



Эксперты изучили данные Росстата о том, каких сотрудников ищут крупные и средние организации. «Низкий спрос на педагогов средней школы – 1,0% (0,7% – в 2016 году), бухгалтеров – 1,4% (1,1% – в 2016 году)», – сообщили во ВНИИ труда. Хотя данные профессии и являются массовыми, в основном рабочие места по ним уже заполнены, отметили в институте.

НАЗНАЧЕНИЯ

# В приоритете – развитие

Ольга Петрова

Цех №87 по ремонту запорной и регулирующей арматуры – один из самых молодых на предприятии, однако его значимость сложно переоценить. Ведь это единственное подразделение, где восстанавливают сотни единиц запорно-регулирующей арматуры, благодаря чему основное производство эффективно работает. В апреле этого года начальником цеха назначен Артём Лобчук, который ставит перед собой ряд задач, связанных с организацией работы и долгосрочными перспективами, о чём он рассказал «Волжскому химику».



До того, как стать начальником цеха, Артём Лобчук сначала работал на производственной площадке, затем в отделе таможенного оформления – это дало четкое понимание закупочных процедур, опыт работы с технической документацией, в том числе на английском языке. После стал специалистом в отделе планирования и организации ремонтов (ОПиОР), где получил опыт работы с документами, знание структуры и методики управления техническим обслуживанием и ремонтами, а также бизнес-процессов в ремонтах. В должности главного специалиста ОПиОР вел проекты по разработке методологии управления ремонтами, занимался сбором базы данных оборудования: технической документации, паспортов, составлял графики ремонтов. Кроме того, участвовал в нескольких проектах по техническому перевооружению, в частности, выполнял функции аналитика на проекте по замене изоляции на изотерме в 13-м цехе.

– Работая в ОПиОР, многое узнал о методологии управления проектами, внедрении лучших практик в управлении ремонтами. Благодаря тому, что курировали все ремонтные работы предприятия, узнал специфику многих подразделений. Одно дело – быть сотрудником отдела, знать бюджетные и закупочные процедуры, работать с ними косвенно, совсем другое – руководить подразделением и непосредственно принимать участие в решении сиюминутных и стратегических задач, – комментирует Артём Лобчук.

Тех и других задач перед подразделением новый руководитель ставит немало. В 87 цехе

работают 50 человек, среди которых слесари-ремонтники, токари, фрезеровщики, токари-расточники, сварщики. Их основная задача – ремонт предохранительных клапанов и запорно-регулирующей арматуры крупнотоннажных агрегатов аммиака и карбамида – самого распространенного и наиболее ремонтируемого оборудования. Коллектив ИТР и рабочих достаточно квалифицированный, многие имеют солидный опыт технической работы, являясь практически экспертами в области ремонта арматуры, но, несмотря на столь хорошую базу, начальник цеха уверен: всегда есть, к чему стремиться и что улучшать. Этими планами он поделился на собрании коллектива, которое провел в подразделении после своего назначения.

– Для ИТР-специалистов необходимо внедрить стандарты административной работы и делопроизводства. Есть вопросы в плане формализации технологии ремонтов – в этом направлении будем сотрудничать с отделом главного механика. Одновременно подали заявку на включение двух наших специалистов в проект развития системы технического обслуживания и ремонта (ТОиР) в плане составления технических карт на ремонт арматуры. Их практический опыт не вызывает сомнений, однако теперь необходимо перенести его на бумагу, – говорит Артём Лобчук.

Продолжится плотная работа с центром подготовки кадров в вопросе повышения квалификации. В приоритете повышение разрядов, освоение рабочими смежных специальностей, в частности, работе на автогидроподъемниках. Руководитель подчер-

кивает: среди рабочих многие сочетают в себе опыт и молодость, поэтому им необходимо расти дальше. «Есть знание процедур документооборота, есть опыт, который нарабатывается годами, владение и тем и другим – бесценно. Поэтому, на мой взгляд, растить будущую смену необходимо внутри цеха – для этого есть все возможности», – уверен начальник цеха №87.

На рассмотрение руководству Артём Лобчук уже внес еще одно предложение – по изменению обеденного времени для сотрудников цеха.

– После анализа рабочего времени выяснилось: обеденное время у наших работников и основного производства не совпадает. Служебная записка о переносе времени уже согласована руководством и находится сейчас в отделе кадров. В перспективе обед у сотрудников цеха будет начинаться в 12.00. Что касается структуры цеха, есть предложение усилить сменные бригады, но его необходимо проработать, – делится планами Артём Лобчук.

Среди планов на будущее – внедрение системы 5S, подразумевающей организацию общего и личного рабочего пространства. Летом основные силы цеха сосредоточены на капремонтах, после чего руководитель цеха планирует вновь поставить перед работниками задачу по реализации системы.

Учет арматуры – еще один приоритетный вопрос. Существует онлайн-ведомость, куда ежедневно вносится перечень поступающего в ремонт оборудования с его полным описанием, что создает дополнительное удобство в работе.

## ЛИЧНАЯ СПРАВКА

Артём Игоревич Лобчук

Родился 1 марта 1991 года в Тольятти.

### Образование:

- В 2017 году окончил Тольяттинский государственный университет со степенью «Бакалавр» по специальности «Электроэнергетика и электротехника».
- В 2018 году прошел ряд программ повышения квалификации по направлениям «Менеджмент», «Производственный менеджмент» в Санкт-Петербурге, а также курс повышения квалификации для кадрового резерва компании «Мастерская эффективного управления» РАНХиГС на базе ЦПиПКК.

### Карьера:

- В апреле 2013 года после окончания срочной службы в ВС РФ принят на ТООЗ на должность электромонтера по ремонту электрооборудования в цех №08К.
- В августе 2013-го принят в отдел по импортным поставкам (отдел таможенного оформления) специалистом по декларированию грузов.
- В 2014-м приглашен во вновь созданный отдел планирования и организации ремонтов на должность специалиста по планированию ремонтов (ОПиОР).
- В 2017 году занял в ОПиОР должность главного специалиста по планированию ТОиР.
- В 2018-м включен в кадровый резерв компании на замещение должности «Начальник цеха по ремонту запорной арматуры».
- 15 апреля 2019 года назначен начальником цеха №87.

## КОММЕНТАРИЙ

Татьяна ЕФРЕМОВА,  
заместитель генерального директора – директор по персоналу:

– Инициативность Артёма Лобчука мы отметили ещё во время его работы в ОПиОР. Кроме того, он прошёл обучение по программам: «Менеджмент» и «Производственный менеджмент», по итогам которых его хорошо охарактеризовали. Дополнительно Артём Лобчук обучился управленческому минимуму при Российской академии народного хозяйства, где высоко зарекомендовал себя. Для кадровых резервистов мы проводим оценку компетенции по методологии Хогана, включающую общую комплексную оценку работы и обратную связь от вышестоящего руководства – она была позитивной. Интерес к работе, личные качества, знания и подтверждённый опыт позволили нам понять, что Артём Лобчук может работать в руководящей должности. Также он выполнил установленный план индивидуального развития, куда включалось не только изучение специфики работы конкретного цеха, но и неоднократное замещение руководителя подразделения на период его отсутствия. Артём Игоревич включился в работу: внёс предложения по улучшению работы цеха, в том числе ремонта запорной арматуры, планирует активно работать с коллективом, так что мы видим положительную динамику.

– Планируем развивать учет и прийти к единой системе нумерации оборудования. Ее можно сделать на базе данных оборудования в рамках проекта ТОиР – проработку вопроса начнем в ближайшем будущем, – говорит Артём Лобчук.

## НОВОСТИ РЫНКА

### Химическую индустрию обсудили в Париже

В рамках 47 всемирного химического конгресса Международного союза теоретической и прикладной химии (ИЮПАК) в Париже прошла встреча лидеров мировой химической отрасли. Глава Российской ассоциации производителей удобрений Андрей Гурьев (генераль-

ный директор ПАО «ФосАгро»), Ильхам Кадри (Solvay), Мартин Брудемюллер (BASF SE) и Тьерри Ле Энафф (Arkema) обсудили глобальные проблемы, решение которых будет определять качество жизни будущих поколений. Изменение климата, загрязнение окружающей среды, угроза биоразнообразию, истощение природных ресурсов и происходящий на фоне этих угроз динамичный рост населения планеты – для противостояния этим вызовам ООН определила 17 целей в области устойчивого развития. Андрей

Гурьев отметил, что приверженность принципам устойчивого развития стала одной из основ на которой сформирована стратегия развития компании до 2025 года.

Источник: regnum.ru

### Акрон увеличит мощность

Партнером ПАО «Акрон» (Великий Новгород) по проекту модернизации шестого агрегата карбамида может выступить ита-

льянская компания Peroni Pompe. Стороны уже провели переговоры о возможном сотрудничестве.

В конце 2018 года в ПАО «Акрон» пущен шестой агрегат карбамида мощностью 200 тыс. тонн в год. В 2019 году компания приступила к созданию на его базе крупнотоннажного агрегата карбамида мощностью до 735 тыс. тонн в год. Таким образом, производственная мощность агрегата №6 увеличится более чем на 500 тыс. тонн в год.

Инвестиции в строительство агрегата составили 2 млрд

рублей. Дальнейшие вложения оцениваются на уровне \$80 млн. Параллельно предприятие ведет строительство установки гранулирования карбамида мощностью 700 тыс. тонн в год. Инвестиции в проект составят около \$35 млн. Завершение обоих проектов позволит нарастить общие производственные мощности карбамида до почти двух млн тонн в год. Это сделает Акрон крупнейшим производителем карбамида в Европе.

Источник: gires.ru



## В ПОИСКАХ ЛУЧШИХ ПРАКТИК

# Когда есть что почерпнуть друг у друга

Юрий Николаев

**Мы продолжаем рассказ о командировке руководителей и специалистов Тольяттиазота и КуйбышевАзота в город Невинномысск. В прошлом номере говорили о производственных особенностях предприятия «Невинномысский Азот», в этом рассказе о социально-трудовых отношениях на местных химических предприятиях: «Невинномысский Азот» и «Арнест».**

В ходе рабочей встречи с профсоюзным активом Азота выяснилось, что охват профсоюзного членства на «Невинномысском Азоте» составляет 92% от всех работников. При этом наблюдается положительный тренд – в профсоюзе 97% молодых работников предприятия.

Так, из основных озвученных сведений можно выделить, что средняя заработная плата составляет 45000 рублей. Здесь также активно ведется программа профориентации. Предприятие работает со школами, начиная с восьмых-девярых классов, техникумами и колледжами, высшими учебными заведениями. Участникам программы выплачивают корпоративные стипендии в зависимости от сдачи экзаменационной сессии, от двух до десяти тысяч рублей.

Программа «Молодой специалист» распространяется на работников Азота, трудоустроившихся на предприятие после окончания учебного заведения. Участник программы получает подъемные выплаты в размере 3000 рублей, фиксированную заработную плату, имеет возможность пользоваться льготами, предусмотренными на предприятии. Обязательное условие – отработать три года. На этот период разрабатывается поэтапный индивидуальный план профессионального развития молодого специалиста. Через три года в результате переоценки профессионального уровня заработная плата пересматривается – как в большую, так и в меньшую сторону, если работник не выполнил свой план развития и не получил нужную квалификацию.

Развит промышленный туризм: невинномысские коллеги посещают родственные компании внутри холдинга «Еврохим» и другие химические компании России, чтобы почерпнуть примеры лучших практик.

Местные профком и администрация подчеркнули: они договорились, что постоянная часть в общем размере оплаты труда не должна быть ниже 70% и ежегодно индексироваться.

Коллеги познакомили со своим коллективным договором. С 2014 года в него внесено 29 изменений и дополнений. Среди самых значительных можно отметить увеличение размеров выплаты материальной помощи до

50% от суммы, выдаваемой ранее, и появление новых оснований для выплаты материальной помощи при рождении ребенка, выросло количество выдаваемых путевок в летний период, увеличился фонд материальной помощи для работающих пенсионеров.

Сейчас в коллективный договор включено 88 пунктов норм и гарантий, не предусмотренных действующим законодательством РФ. Социальная выгода коллективного договора составляет около 50000 рублей на одного человека, что схоже с условиями колдоговора ТОАЗа. При этом все льготы доступны только членам профсоюза, которые перечисляют 1% от заработной платы, в отличие от ТОАЗа.

Общая сумма затрат на мероприятия по охране труда в пять раз выше, чем установлено законодательством РФ. В рамках обеспечения здоровых и безопасных условий труда увеличено страховое возмещение, принята единая корпоративная шкала гарантий и компенсаций, формируется «народное» соглашение по охране труда.

На предприятии разработана программа содействия занятости. 47 работников, попавших под сокращение, трудоустроены на предприятии.

В свою очередь, невинномысские коллеги по достоинству оценили жилищные программы ТОАЗа и КАТЗ, отметив, что им есть куда расти в этом вопросе. Ставропольские химики отметили высокий уровень медицинской обеспеченности тольяттинских коллег – свои санатории и медсанчасти, солидный пакет ДМС. Примером стал и высокий уровень развития и вовлеченности в заводскую жизнь советов молодежи ТОАЗа и КАТЗ.

На территории предприятия работают две новые столовые, которые построили на месте снесенных корпусов. Они могут обслуживать до 90 человек одновременно. Всего за день здесь обедают от 300 до 500 человек. Распространена доставка обедов в подразделения, в день 120-150 заявок.

Столовые оснащены современной техникой и оборудованием. В сезон замораживаются овощи и фрукты, что позволяет сдерживать цены на них в зимнее время.

Лечебно-профилактическое питание выдают только в виде готовых наборов с утвержденным перечнем продуктов (четыре рациона на выбор), отвечающим медицинским требованиям. Большая часть таких наборов доставляется напрямую в цеха.

Вместо талонов на молоко для работников вредных профессий компания организовала пункты выдачи молока, которое разливают по стаканам. Любой сотрудник может выпить неограниченное количество молока, но его вынос с предприятия запрещен.



Азот выдает сразу два комплекта спецодежды раз в два года (для подмены в случае порчи или стирки). Защитные каски имеют четкое цветовое разграничение: белые для ИТР желтые для рабочих, оранжевые для уполномоченных по охране труда, красные для гостей предприятия.

Помимо посещения самих предприятий, тольяттинцы смогли оценить вклад компании «Еврохим», куда входит и Невинномысский Азот, в развитие города. ДК химиков – главная культурная площадка Невинномыска, в 2015 году была полностью отремонтирована и укомплектована новейшим оборудованием на средства холдинга.

Ледовый дворец Невинномыска был также построен при финансовом участии Еврохима. Это центр спортивной жизни города, где занимаются более 600 детей в 14 секциях. Наша делегация застала там олимпийскую чемпионку по фигурному катанию, уроженку Невинномыска Елену Бережную, которая регулярно приезжает и дает бесплатные мастер-классы для детей родного города.

В ходе командировки тольяттинцы посетили еще одно химическое предприятие Невинномыска – АО «Арнест». Это крупнейший в России производитель парфюмерно-косметических изделий и бытовой химии в аэрозольной упаковке. Более 50% аэрозольной продукции в России выпускает невинномысская компания. Это почти 600 наименований разных торговых марок. Численность работников – около 1100 человек. Охват профсоюзного членства составляет 99%. В первую очередь, этого удалось достигнуть благодаря определенному пункту в коллективном договоре. А именно, по инициативе профсоюза администрация

согласилась прописать в колдоговоре условие, что все льготы и гарантии распространяются только на членов профсоюза и тех, кто перечисляет 1% от заработной платы на улучшение социально-трудовых отношений.

Президент и главный владелец (имеет в активе 99% акций компании) лично инициирует социальные мероприятия и поддерживает подобные предложения от работников, заботясь об укреплении внутрикорпоративных связей сотрудников компании. Благодаря высокой для региона средней заработной плате, социальной защищенности и комфортным условиям труда на предприятии отмечается низкая текучесть кадров – всего 2%.

Представители местного профкома показали гостям презентацию, где рассказали обо всех мероприятиях и начинаниях Арнеста в области социально-трудовых отношений.

С апреля 2019 года на Арнесте вступил в силу новый колдоговор, в котором увеличилось количество гарантий для работников.

Во время экскурсии по производству приезжая делегация отметила современность оборудования и автоматизированность процессов, чистоту на рабочих местах, высокий уровень охраны труда и производственной безопасности.

По итогам проведенной специальной оценке условий труда (СОУТ), на Арнесте практически отсутствуют профессии с вредными условиями труда.

В Ставрополе тольяттинскую делегацию встретили в федерации профсоюзов Ставропольского края (ФПСК). В ее состав входят 20 отраслевых профсоюзов общей численностью около 300 тысяч человек. Председатель ФПСК Татьяна Чечина рассказала об основных направлениях работы, от-

метив достижения и задачи, которые предстоит решить профсоюзу.

Чечина остановилась на участии ФПСК и ее членских организаций в бюджетном процессе Ставропольского края, благодаря чему удается добиться выделения дополнительных средств на поддержку разных категорий граждан и социальные выплаты.

Глава ФПСК привела яркий пример продуктивной работы профсоюза. Еще за шесть лет до федерального закона удалось включить в краевое трехстороннее соглашение (подписывается представителями власти, работодателя и профсоюза) норму об установлении минимального размера оплаты труда (МРОТ) в производственном секторе на уровне прожиточного минимума. В новом документе по инициативе профсоюзной стороны действуют нормы о приближении тарифной ставки рабочего первого разряда к величине МРОТ, поэтапное доведение «минималки» до уровня минимального потребительского бюджета (1,5 МРОТ), гарантированной части оплаты труда не менее 65%, установлении сроков и минимального размера индексации заработной платы, дополнительных гарантий в сфере оплаты труда.

Ставропольские химики отметили высокий уровень медицинской обеспеченности тольяттинских коллег – свои санатории и медсанчасти, солидный пакет ДМС. Примером стал и высокий уровень развития и вовлеченности в заводскую жизнь советов молодежи ТОАЗа и КАТЗ.



Её украсят 50 молодых лип. Посадка деревьев пройдет в рамках выигранного президентского гранта детско-молодежной общественной организацией «Эко-Содружество». Как сообщают в администрации города, в дендропарке (ул. 40 лет Победы) собрано свыше 100 редких видов растений, которые были привезены в Тольятти из различных уголков России и зарубежья. Высадят новую аллею в сентябре.

ТРУД БЕЗ ОПАСНОСТИ

# Пожар: как спастись

Анна Землянова, Ольга Волокушина

Мы привыкли думать, что с нами ничего не может случиться. Поэтому часто чрезвычайные ситуации, произошедшие с другими людьми, ничему нас не учат. Проверьте себя: знаете ли вы, как пользоваться огнетушителями, и помните ли план эвакуации из своего корпуса? Тяжесть последствий от пожара в большинстве случаев зависит от собранности и быстроты реакции его участников и очевидцев. «Волжский химик» и пожарная часть Тольяттиазота подготовили фотоинструкцию, в которой показано, как действовать, если огонь застал вас в административном здании.

Расчётное время эвакуации из здания заводоуправления (корпус № 101) составляет 6 минут 28 секунд. Это время до наступления опасных факторов пожара, в течение которого персоналу и посетителям заводоуправления необходимо покинуть здание.

**Запрещается** открывать окна и двери, а также разбивать стёкла во избежание распространения огня и дыма в смежные помещения. Покидая помещение или здание, следует закрывать за собой все двери и окна.

**Если невозможно выйти:**

- вернуться в помещение;
- плотно закройте дверь;
- дверные щели и вентиляционные отверстия по возможности закройте тряпками и ждите пожарных или спасателей.

**При пожаре не следует:**

- тушить водой включённые электроприборы;
- спасаться через задымлённую лестницу;
- пользоваться лифтом;
- выпрыгивать из окон верхних этажей;
- спускаться по водосточным трубам, простыням и верёвкам;
- открывать окна и двери.

**Порядок применения огнетушителей:**

1. Сорвать пломбу.
2. Выдернуть чеку.
3. Нажать на рычаг.
4. Направить раструб на очаг возгорания.



1. Сообщите о пожаре по телефону – 10-01 или 39-01! **Помните!** Если вы услышали крики «Пожар!» либо почувствовали запах дыма, увидели пламя, немедленно сообщите об этом в пожарную часть Тольяттиазота. Поставьте в известность ответственного по вашему этажу.



4. По возможности отключите от сети электроприборы.



2. Немедленно голосом или с помощью системы оповещения сообщите о пожаре работникам в соседних кабинетах.



5. По возможности, до приезда пожарной охраны организуйте тушение пожара первичными средствами тушения. Воспользуйтесь огнетушителем. Откройте пожарный шкаф и достаньте ствол, подключённый к пожарному крану.



3. Быстро, без паники и суеты эвакуируйтесь из здания согласно плану эвакуации, избегая встречных и пересекающих потоков людей. По возможности примите меры для эвакуации материальных ценностей.



6. Организуйте встречу работников пожарной охраны и проводите их к месту пожара.



В Тольятти в 2020 году построят физкультурно-спортивный комплекс «Акробат». По словам министра спорта Самарской области Дмитрия Шляхтина, имеющих спорт объектов недостаточно. Среди мер по улучшению спортивной базы в Тольятти были названы также строительство ФСК «Союз» и легкоатлетического манежа. В этом году будут построены три спортплощадки: на территории лицея №51, в школе №94 и в ДЮСШОР №1 «Льжыные гонки».



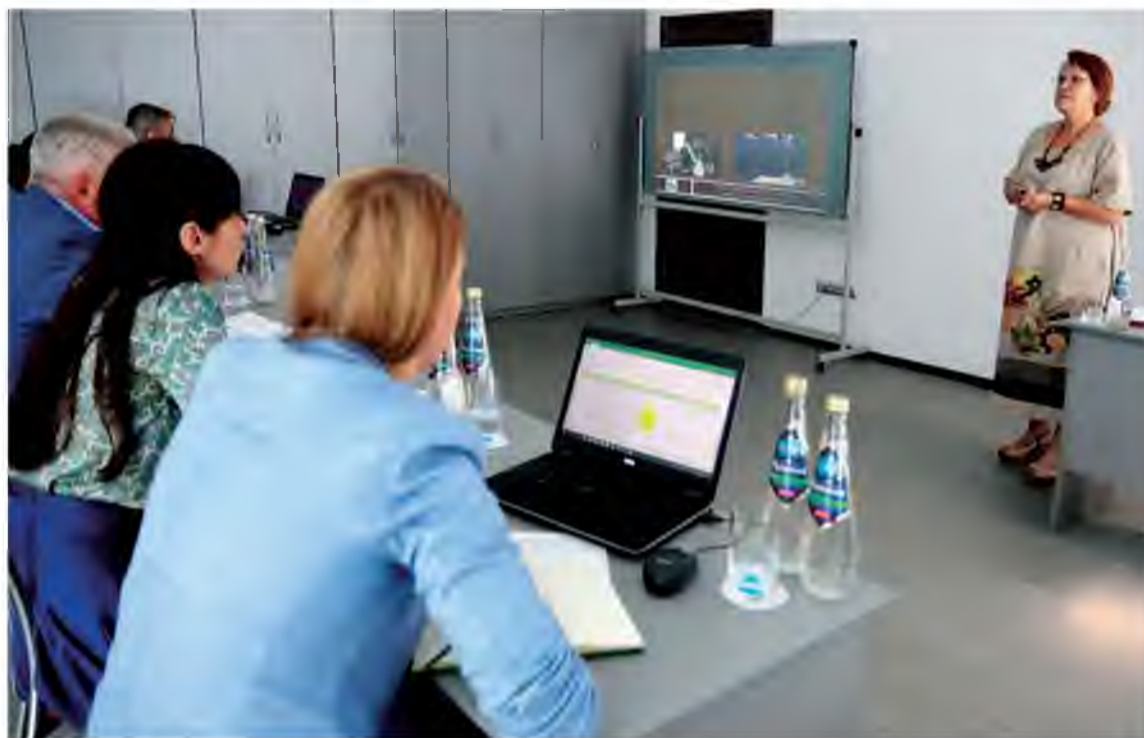
## БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТЬ

# Помогаем тем, кто хочет сделать мир лучше

Анна Землянова

Объявлены победители первого этапа конкурса социальных проектов «Химия добра». Экспертным советом решено поддержать 15 инициатив городских организаций. Гранты компании «Тольяттиазот» будут направлены на просвещение горожан, поддержку детей-сирот и детей с ограниченными возможностями здоровья, популяризацию научно-технического творчества, экологию и культуру.

Главный грант размером 400 тысяч рублей от ТООАЗа получат три организации: Тольяттинский краеведческий музей, Поволжская ассоциация территориального и экологического развития «Мастер-План» (ПАТЭР) и городской музейный комплекс «Наследие». Музей на эти деньги реализует проект «Детство Ставрополя-Тольятти (1919-2019)». В него входят: интерактивная выставка на базе коллекций трех музеев города и горожан, музейная программа для дошкольников, разработанная на основе редких книг, документов и историй разных поколений тольяттинцев, круглый стол «Укоренение» ребенка и семьи в «городе без корней». Задумано, что выставка «Детство Ставрополя-Тольятти» будет состоять из трех частей, в которых специалисты краеведческого музея расскажут о трёх этапах в истории города за 100 лет. Перерождение старого города в новый советский после 1918 года,



строительство Куйбышевской ГЭС в 1950-1958 годах и всеоюзная ударная стройка – ВАЗ в 1966-1973-х.

Ассоциация «МастерПлан» благодаря поддержке Тольяттиазота создаст «Лабораторию современных технологий», специалисты которой бесплатно будут заниматься с юными тольяттинцами программированием и робототехникой. Это проект направлен на популяризацию научно-технического творчества среди детей.

Ещё один проект, выигравший грант ТООАЗа, называется «Краеведческая «прививка», или с чего начинается Родина». Авторы – работники музейного комплекса «Наследие». Их идея – разра-

ботать интерактивную 3D-карту старого Ставрополя, на которой можно будет посмотреть город прошлого.

– Проект посвящён изучению краеведения, – на очной защите отметила заместитель директора музейного комплекса Елена Жолудева. – Наш музей занимается локальным отрезком истории города – моментом переноса Ставрополя на новое место при строительстве Куйбышевской ГЭС. Как показывает практика, горожане не очень хорошо знают историю, и мы надеемся, что наш проект позволит не только лучше её усвоить, но и с помощью визуализации старого Ставрополя представить, каким был наш го-

род до переноса и полюбить его заново.

Также в рамках проекта планируется систематизировать исторические материалы и разработать тематические методические пособия, а затем передать их школам для использования на уроках краеведения и внешкольных занятиях.

Всего Тольяттиазот поддержит 15 проектов. Из них большой грант до 200 тысяч рублей получат учреждения дополнительного образования: «Планета», «Эдельвейс» и Гуманитарный центр интеллектуального развития, Тольяттинский социальный приют «Дельфин», Поволжская академия боевых искусств, центр

помощи детям, оставшимся без попечения родителей «Единство» (коррекционный) и центр иппотерапии «Живой мир». Средний грант от ТООАЗа до 100 тысяч рублей получат: лицей искусств, администрация сельского поселения Луначарский и центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей «Единство» (коррекционный). Малый грант до 50 тысяч рублей получают Тольяттинский художественный музей и городская детско-молодежная организация «Экологическое сотрудничество». Всего на конкурсе «Химия добра» было выдано грантов на сумму 2 млн 920 тысяч рублей.

## СПРАВКА

Второй этап сбора заявок на участие в конкурсе «Химия добра» продлится до 30 сентября 2019 года.

Ознакомиться с положением о проведении конкурса и требованиями к оформлению заявок можно на официальном сайте ПАО «ТООАЗ»: [www.toaz.ru](http://www.toaz.ru). Справки по телефону: 60-16-48.

Заявки на участие принимают по электронной почте: [rg@corpo.toaz.ru](mailto:rg@corpo.toaz.ru) с указанием в теме сообщения «заявка на конкурс» или в бумажном виде по адресу: г. Тольятти, Поволжское шоссе, 32 (с пометкой «Химия добра»).

## КОРПОРАТИВНАЯ КУЛЬТУРА

## Автобус: взгляд новичка

Ольга Тебенкова

Когда устраивалась на работу, один из животрепещущих вопросов был – а как добираться? Предприятие-то за городом. Конечно, есть маршрутки, но ходят они редко и нерегулярно. Отлично, что есть корпоративный автобус. Без пересадок, бесплатно и особо не петляя по маршруту доводит до проходной – очень удобно. Но, как говорится, в каждой бочке меда есть ложка дёгтя.

Первое, что несколько обескураживает, – мужчины редко уступают женщинам места. Почти никогда. Пару раз мне уступал место один и тот же мужчина. Когда автобус надолго застревал в пробке, и мои ноги уже ныли, было приятно услышать: «Девушка, садись, я постою пока».

Но таких джентльменов немного. Приходилось наблюдать

и такую картину: полный автобус мужчин – все сидят, а три женщины едут стоя.

Но что мы всё о мужчинах – женщины тоже могут неприятно удивлять. Яркий во всех смыслах пример: дама в блестящей кофточке, с виду – хрупкая леди, но «расчистить» локтями себе место у окошка может легко. Ещё и одарить брезгливым взглядом, если откажешься подвинуться – куда бы, в переполненном-то автобусе!

Холодный воздух врывается в открытое окно. «Девушка, закройте, пожалуйста, форточку», – просит один из пассажиров. Высунувшая нос в форточку девушка отвечает: «Не закрою – от вас воняет!»

Утро, конечно, – самое простое время: все сонные, злые, спешат, толкаются... Особенно последнее: выходя из автобуса, тебя запросто могут жестом широкой руки впечатать в дверь, так что бегом выскакивай из автобуса первой – целее будешь.

Хотя вечером встречаются люди не менее дикие: автобус ещё не остановился, а толпа кидается к его дверям. Ещё до того, как они откроются, первый мужчина в толпе пытается пальцами раздвинуть створки. Первая волна ворвавшихся в салон растекается по местам, как цунами. Молодой парень запинается, падает в проход, но пальцами цепляется за сидение. Он подтягивается, забрасывает на него руку по локоть и, словно скалолаз, забирается на место, как на вершину горы.

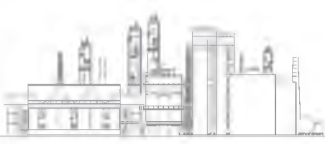
«Волжский химик» не в первый раз пишет о культуре поведения в автобусе. И про сумки на сидениях упоминали не раз. С этим всё по-старому: занять место другу – это святое. И себе место занять тоже: вечером заходишь в автобус – все сидения в сумках. Где их хозяева? Они появятся, когда автобус приготовится отъезжать – ворвутся в закрывающиеся двери, расталкивая стоящих на ногах людей. «Ты что, не ви-



дел – здесь была моя сумка!» Вот уже сцепились двое пассажиров, словно бойцовские петухи.

А ведь вне автобуса все коллеги-тоазовцы – культурные и до-

брожелательные люди: в рабочее время и дверь придержат, и дорогу подсажут. Только что с ними творится в салоне транспорта – загадка.



Ожидается, что насыпной песчаный полуостров появится недалеко от поселка Шмидта, напротив улицы Набережная реки Самара. Площадь участка – почти пять га. На полуострове компания «Волна» планирует построить оздоровительный спорткомплекс, дороги и собственную прогулочную зону вдоль побережья. Если горадминистрация одобрит заявку, строительство начнется уже в 2020 году, а завершится в 2024-м.



# Подняли «Курск» вместе

Юрий Николаев

**За 40 лет существования Тольяттиазот оказался причастен ко многим знаковым событиям в истории России. Были и свершения, были и печальные события. 19 лет назад весь мир переживал трагедию подводной лодки «Курск», затонувшей 12 августа 2000 года в Баренцевом море. А год спустя все затаили дыхание в дни подъема лодки на поверхность. Тогда ТОАЗ внес свою лепту в уникальную операцию.**

Неделю спустя после аварии, 19 августа 2000 года, главный конструктор центрального конструкторского бюро морской техники

Игорь Спасский доложил президенту России Владимиру Путину о плане работ по ликвидации последствий катастрофы.

Это единственный случай в истории, когда со дна была поднята затонувшая атомная подводная лодка. В этом трагическом списке восемь субмарин, и лишь «Курск» не остался лежать под толщей воды. Все этапы операции проводились в течение года. В ней были задействованы около 120 компаний из 20 государств.

К подъему АПЛ «Курск» предъявляли жесткие требования, так как состояние боезапаса лодки было неизвестно. Международная операция по подъему затонувшего судна изобиловала кон-

структорскими решениями. И всё это требовало огромных объемов сварных работ, для которых требуется углекислый газ.

За тысячи километров от происходящих событий «ТОАЗ-Диоксид» работал во всю мощь, чтобы выполнить госзаказ и обеспечить углекислым газом важнейший на тот момент объект в стране. Например, для заведения баржи и прикрепленной к ее днищу поднятого «Курска» в плавучий док Севмашпредприятие изготовило два гигантских понтона.

В результате подъема лодки «Курск» были найдены и захоронены 115 тел погибших моряков-подводников. Со дна Баренцева моря эвакуировали потен-

циально опасный боезапас лодки и два ядерных реактора. Изучение лодки в плавучем доке дало возможность с высокой степенью точности восстановить последовательность трагических событий, а также установить причину катастрофы.

Бывший управляющий «ТОАЗ-Диоксид» Владимир Хромов вспоминал, что лето 2001 года для производства и коллектива выдалось невероятно напряженным и даже изматывающим. Загрузка была как никогда, но каждый тогда осознавал, что поставленную задачу выполнить необходимо во что бы то ни стало. Предприятия из города Северодвинска – одного из центров судостроения России, ждали тоазовскую углекислоту в

больших объемах и оперативно. – Старались мы изо всех сил, чтобы не сорвать заказ государственной важности, – вспоминает Владимир Владиславович. – И когда атомную подлодку успешно подняли, мы тоже имели право гордиться своей причастностью к этой большой, важной и уникальной операции.

Р.С. Судоремонтные и судостроительные предприятия Северодвинска спустя десятилетия остаются верны «ТОАЗ-Диоксиду», делая выбор в пользу его продукции. Всё потому, что за долгие годы сотрудничества партнеры ни разу не подводили друг друга.

## КОРПОРАТИВНЫЙ ТУРИЗМ

# Приобщиться к прекрасному

Ольга Тебенкова

**Тоазовцы не в первый раз посещают Пензу. 20-21 июля состоялась новая поездка, которая запомнилась скульптурным парком «Легенда», картинной галереей и океанариумом.**

Пенза – интересный, старинный русский город. Во время обзорной экскурсии участники поездки познакомились с прошлым города, историей его улиц, зданий и площадей. Многие впервые узнали о драматическом театре имени Луначарского, с балкона которого выступал Владимир Маяковский, ведь Пенза в XVIII столетии считалась театральной столицей Поволжья.

Поразила заводчан картинная галерея имени Константина Савицкого, в фонде которой более 12 тысяч экспонатов – картин российских, европейских и советских художников, а также произведения искусства из стекла и хрусталя.

– Интереснейшая экскурсия, прекрасные полотна, – поделилась Елена Горбунова, инженер-химик из цеха №24.

Посетили заводчане и пензенский океанариум. Он огромен, и в нем представлено множество экзотических рыб: пирании, электрические скаты и другие редкие жители подводного мира.

Участники поездки остановились в гостинице «Арт Пенза», к территории которой примыкает скульптурный парк «Легенда». Под открытым небом выставлены скульптуры из различных материалов: гранит, бетон, известняк, мрамор, дерево, металл, проволока и пластик.

– Этот парк такой огромный – весь его не обойти, – рассказала Дарья Дю, инженер-проектировщик из отдела комплексного производства.

На его территории есть картинная галерея, где выставлены работы современных художников, посетивших парк.

Каждый город по-своему уникален, и Пенза – не исключение.

# Красоты Жигулёвских гор

Ольга Тебенкова

**В июле тоазовцы посетили Богатырскую Слободу и поднялись на Молодецкий курган. Катание на лодке, богатырские бои и живописные виды – участникам поездки есть что вспомнить.**

При поддержке профкома поездку организовал туристический клуб Тольяттиазота «ТОПАЗ». В путь отправились 26 человек – их ждал целый день на свежем воздухе, наполненный впечатлениями.

Автобус привез заводчан в село Жигули, откуда они пешком прошли полтора километра до Богатырской Слободы.

Там их встретили с хлебом-солью, экскурсоводы были одеты в древнерусскую одежду. Участники поездки посетили богатырский музей, где увидели древнерусские доспехи и узнали историю возникновения Богатырской Слободы.

Заводчане окунулись в старину и прокатились на лодке по реке Усе. С борта лодки им открылись живописные виды на берега реки.

– Туда-обратно на моторе шли, – рассказывает руководитель туристического клуба «ТОПАЗ» Рустам Загратдинов, старший оператор ДГУ пятого агрегата аммиака. – А когда подплывали обратно, предложил капитану пойти на веслах.

Капитан отказывать не стал – заглушил мотор и бросил: «Гребите!». Весла огромные – шесть метров в длину! Но даже девушки решили попробовать свои силы – это было тяжело, ново и интересно.

Потом посмотрели на богатырские бои – как молодые парни в доспехах бьются на мечах и булавах. Дети и подростки визжали от восторга, взрослые были сдержаннее. Однако отказать себе



в удовольствии потрогать богатырское снаряжение не смогли – заходили в оружейный склад, фотографировались, мерили доспехи, которые оказались очень тяжелыми.

– Для детей, особенно мальчиков, богатыри – это хороший пример, – говорит Рустам, – книжный образ, на который хочется равняться.

После гостей напоили чаем, и они вернулись к автобусу, чтобы отправиться к Молодецкому кургану. Многие к тому времени устали и решили устроить пикник на берегу реки. Но 11 чело-

век – самых стойких – осмелились взойти на Молодецкий курган. Это того стоило – им открылся грандиозный вид.

– Сначала мы поднялись на Девью гору – оттуда разглядели и Новый, и Старый город, и Комсомольский район, – делится Марина Калинин, старший химик цеха №32. – А вот с Молодецкого кургана видно и Жигулевское море, и весь Тольятти.

Спустились через лес, мимо орешника и кустов малины. Напоследок искупались в Волге. И только после этого, уставшие и довольные, поехали домой.





## НОВОСТИ ПАРТНЁРОВ

## Цвет огненной стали

Юрий Николаев

Минувший День металлурга даёт повод рассказать о партнере Тольяттиазота – предприятии «Реакционные трубы», которое когда-то родилось из простого цеха, а сейчас ставит амбициозные цели на мировом рынке.

«Волжский химик» радушно принимает директор «Реакционных труб» Олег Исмаилов, с которым мы вспоминаем историю компании. В начале своего пути небольшое производство создавалось на базе ТОАЗа как один из цехов. Тогда завод готовился повысить самообеспечение при капитальных ремонтах агрегатов аммиаков. Область применения реакционных труб – работа в печах с высокими температурами, в том числе в агрессивных средах химических производств.

Когда стало очевидно, что у производства есть большие перспективы, его отпустили в свободное плавание. В 2002 году производство реакционных труб стало самостоятельной компанией.

– Активно велась поставка и наладка оборудования, – рассказывает Олег Захидович. – Поняли, что с первоначальным количеством оборудования выполнять полноценные внешние заказы невозможно.

2004 год ознаменовался первой отливкой и поставкой готовой продукции. Реакционные трубы заняли свое место на производстве метанола. С 2012-го продолжалось оснащение новыми реакционными трубами местных производств: на первом агрегате метанола, на агрегатах аммиака №№ 2,4,5 и 6. С 2014 года «РТ» стали выходить на внешний рынок.

– Экспериментальную партию из шести труб поставили соседям на КуйбышевАзот. Они до сих пор в работе и зарекомендовали себя только с лучшей стороны, – говорит Исмаилов.

## Как пробиться на рынок монополистов

Мировой рынок реакционных труб – очень консервативная площадка производителей и потребителей. Попасть сюда невероятно трудно. Лишь несколько предприятий в мире специализируются на выпуске реакционных труб, изготавливаемых методом центробежного литья. В России тольяттинское производство реакционных труб – единственное такого масштаба, с полным циклом производства – от литья до конечной обработки. Но монополистами на мировом рынке являются несколько зарубежных компаний.

Консервативны и покупатели. Не каждый производитель готов рискнуть и довериться новому производителю реакционных труб. Не всегда перевешивают даже те факты, что предлагаемая продукция дешевле и качественнее. Слишком высока цена ошибки у нефтяников и химиков. Некачественные реакционные трубы приведут к большим финансовым потерям. Поз-



тому на всякий случай они продолжают доверять тому, что и так работает.

– Заявить о себе удалось в первую очередь благодаря поддержке со стороны Тольяттиазота. Именно ТОАЗ первым установил наши реакционные трубы на своих производствах. Это лучшая реклама, когда компания мирового уровня готова сотрудничать.

В 2017 году «Реакционным трубам» доверили и не прогадали две мощные компании. Сначала КиришиНефтеоргсинтез (филиал Сургутнефтегаза) заказали у тольяттинской компании 50 реакционных труб. Они предназначались как запасные, на замену классическим трубам европейского производства.

– Как и ожидалось, получили только положительные отзывы и рекомендации из Киришей. Наши трубы их полностью удовлетворили, – отмечает Исмаилов.

В том же 2017-м другая партия – 144 трубы – отправилась в Ангарскую нефтехимическую компанию. Нужно ли говорить, что «РТ» получили высокие оценки от эксплуатантов?

Наработав большой положительный опыт, «Реакционные трубы» вышли на уровень переговоров с зарубежными потребителями. Олег Захидович подчеркнул: образцы продукции «РТ» прошли полное исследование на соответствие требованиям, предъявляемым к эксплуатации установок производства этилена. Продукция признана качественной. Потенциальные заказчики провели аудит производства, который подтвердил высокую культуру производства и наличие системы контроля качества выпускаемой продукции.

– Учитывая сложные отношения с рядом зарубежных стран и введенных санкций и импортозамещения, компания целенаправленно шла к поиску российских контрагентов, – рассказывает Олег Исмаилов. – В результате у нас сложились тесные партнерские отношения с компанией «Хирем» которая тоже нахо-

дится на промплощадке ТОАЗа. Она производит для нас комплектующие и оснастку. Благодаря данному партнерству имеем положительный эффект в категории «цена/качество/сроки».

## Расширяем ассортимент

Сейчас «РТ» поставили на паузу свое участие в выставках. Повод положительный.

– Решили расширить ассортимент продукции, – поясняет директор компании. – Предложим потребителям еще и комплектующие к реакционным трубам: тройники, планки, гребенки, конусы. Уже закупили в Германии оборудование. Как только первая партия комплектующих будет готова, презентуем ее на рынке вместе с основной продукцией.

На очереди – научиться лить коллекторы. Из Германии уже пришла большая металлическая заготовка из которой выточат кокиль для изготовления коллекторов. Сейчас эта заготовка уехала в Ижевск, где ее и «превратят» в кокиль.

Компания занимается разработкой новых сплавов. В этом «Реакционным трубам» неоценимую помощь оказывает начальник бюро по разработке и защите объектов интеллектуальной собственности ТООАЗа Сергей Афанасьев. В стадии оформления патента находятся два сплава, разрабатываются еще пять. Всё это необходимо для конкурентоспособности. Каждый сплав предназначен под определенный процесс, в котором будет участвовать реакционная труба. Важен индивидуальный подход к потребителям: чем больше линейка сплавов, тем шире круг потенциальных покупателей.

## Каждый этап производства – самый важный

Процесс производства труб начинается с приготовления сплава. Плавильщики, как высо-

квалифицированный повар, должны приготовить сплав по четкой технологии, строго учитывать время и объем каждого ингредиента. Любая неточность обязательно проявится браком на следующих этапах.

На «Реакционных трубах» жесткий контроль качества. Лаборатория ведет процесс на каждом этапе, начиная с того, что берет печную пробу сплава, и заканчивая многоразовой проверкой всех сварных швов.

– Каждый этап производства ответственный. На конечный результат влияет всё: приготовление сплава, подготовка и нанесение обмазки на кокиль, извлечение вылитой трубы из кокиля, дробеструйка, подготовка к химанализу, расточка трубы, аккуратное перефаски, сварка труб в единое изделие и многое другое, – подчеркивает Олег Исмаилов.

Для себя компания решила: путь к успеху – это высокое качество продукции. – С уверенностью можем сказать, что наши трубы как минимум не хуже, а часто даже лучше по качеству, чем у главных производителей реакционных труб в мире, – заверяет директор «РТ». – За их европейскими марками скрываются производства, расположенные в Бразилии, Малайзии, Китае. Но имя и история работают на них. Мы должны привыкнуть постоянно достигать высокого качества, и тогда потребитель обязательно выберет нас.

Олег Захидович приводит такой пример. По техническому заданию для печи риформинга агрегата аммиака шероховатость внутренней поверхности должна быть не более 3,2 Ra. «Реакционные трубы» изготавливают продукцию с показателем не более 1 Ra.

Персонал – наше всё

Сейчас в компании работают 89 человек. И набор продолжается, ведь в планах – увеличивать объем производства.

По мнению руководителя компании, отношение персонала к работе определяет итоговое качество изготовленной продукции. Человеческий потенциал, который имеется в «Реакционных трубах», руководство бережет.

– Это штучные специалисты, которых не найти на свободном рынке труда, – поясняет Олег Захидович. – У нас это работники, начиная от главного технолога и начальника контрольного участка и до плавильщиков и токаря.

Есть и оборотная сторона медали. Сложное и редкое оборудование требует квалифицированного ремонтного персонала со специфическими навыками, а проще говоря, опытом обслуживания и ремонта конкретно этого оборудования.

– В трудные для компании периоды многие работники ушли, не успев передать опыт и знания тем, кто пришел на смену, – объясняет Исмаилов. – Сейчас нередко вынуждены привлекать подрядчиков для ремонта оборудования и тратить на это значительные средства. Да, нынешним сотрудникам приходится обучаться на ходу, но это временные трудности. Результат будет.

По мнению Олега Исмаилова, в металлургии работают особенные люди.

– Это суровая, тяжелая профессия, где важна не только физическая сила, но и сила духа. Можно сказать, что вместе со сталью закаляется и характер. Мы даже корпоративный цвет выбрали оранжевый. Он как раскаленная сталь. Когда смотришь на производственную площадку, наши работники в корпоративной спецодежде, словно огоньки, вспыхивают то тут, то там.





Вступил в силу закон об ипотечных каникулах. Теперь граждане РФ, имеющие ипотеку и попавшие в сложные жизненные обстоятельства, имеют право на льготный период длиной в шесть месяцев, в ходе которого они смогут уменьшить или приостановить выплаты по кредиту. Льгота распространяется на граждан, лишившихся работы, получивших инвалидность, а также признанных нетрудоспособными сроком на два месяца.

## ЗАБОТА О СОТРУДНИКАХ

## С пылу с жару

Ольга Тебенкова

С 8 июля у сотрудников предприятия появилась возможность заказать обед с доставкой в цех. Работники агрегатов и удалённых цехов привыкают пользоваться этой услугой.

Синий фургончик подъезжает к цеху №01А. Ему навстречу выходят двое работников с мешком. Водитель открывает двери фургончика – внутри еда. Мужчины загружают контейнеры со вторым и салатами в мешок – красный, как у Дед Мороза на утреннике. А вот суп несут в руках – чтобы не пролить.

Еда с доставкой на рабочее место – значит, не нужно спешить в столовую, отстаивать очередь у кассы, «отвоевывать» столик. Суп, салат, мясное с гарниром – порции хватит, чтобы наесться. Обед доставляют в термоупаковке – в руки заказавших он попадает ещё горячим.

– Все довольны, очень вкусно, – рассказывает мастер по эксплуатации оборудования газовых объектов цеха № 125 Сергей Елисеев.



В шутку добавляет, что супа мало – чашка такая большая, а супа наливают наполовину. Но так положено – чтобы не расплескался.

– У нас мастера заказывают еду, – рассказывает контролер станочных и слесарных работ из цеха № 26 Елена Головенко. – Им нравится: и дешевле, чем в столовой, и удобнее – сел и поел, никуда идти не нужно.

До появления доставки в ланч-боксах работники либо сами шли от удалённых цехов до столовой, либо делегации засылали. Теперь им нужно только подать заявку – принесут еду к обеду, с 11 до 12 часов. А уж про цех №15, находящийся даже не на территории основной части предприятия, и говорить нечего.

– Давно ждали, чтобы нам организовали доставку, – говорит

технолог цеха Лариса Батарова. – Единственное – хочется, чтобы была возможность самим выбирать блюда.

Меню составляет фирма, занимающаяся организацией обедов, и оно одно для всех. Порой это доставляет неудобства: так, работники цеха №10 пожаловались, что несколько недель подряд их смена попадала на молочный суп. Однако позже подрядчик пошёл

им на встречу – теперь доставляют преимущественно мясные супы.

Для сменного персонала на непрерывном производстве доставка обедов очень комфортна: в столовую они отлучиться не могут, все время должны быть на рабочем месте. А с доставленной едой работники могут устроиться на пункте приема пищи в любое время – сразу съесть, пока горячее, или потом разогреть.

– Обеды сытные, еда вкусная, – говорит старший мастер смены цеха №10 Владислав Волков. – Пожелание – чтобы доставка работала по выходным и праздникам. Это было бы вообще хорошо – из дома не везти еду, с вечера ничего не готовить.

К хорошему быстро привыкаешь, и хочется чтобы стало еще лучше.

Заявки на доставку горячего питания принимаются с 8.15 до 9.00 по телефону 17-17. Ознакомиться с меню на целую неделю можно в ящике НСС («Бланки» – «Бланки, документы профсоюза» – «Меню столовой для доставки»).

## ДЕНЬ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ

## Об обеде и буфете

Анна Землянова

На августовском Дне председателя обсудили работу компании-аутсорсера услуг питания, поздравили лучших молодых профсоюзных лидеров и рассказали, когда сотрудникам предприятия выдадут новую спецодежду.

Активнее всего на встрече предцехкомы обсуждали сервис компании «Кейтерингбург». В июле поставщик питания внедрил на ТООЗе доставку горячих обедов в отдалённые подразделения. Уже есть отзывы от сотрудников завода – правда, как положительные, так и отрицательные.

Представитель цеха №15 рассказала, что заказала ланч-бокс, но к назначенному времени ей обед не привезли. «Зря прождала весь свой обеденный перерыв», – сделала она вывод. Представители других подразделений, наоборот, похвалили компанию аутсорсера за хорошую работу: «Горячие обеды привозят и сотрудники довольны». Кроме этого, предцехкомы отметили расширившийся ассортимент блюд в буфетах и столовых, но с тем и повышение цен.

Председатель профкома Ольга Севостьянова рассказала, что на ТООЗе действует комиссия, которая контролирует работу компании-подрядчика. В комиссию входят представители профсоюза, администрации и «Кейтерингбурга».

– Мы буквально недавно комиссионно посетили общий зал столовой. Посмотрели книгу

жалоб и предложений – отзывы в ней только положительные. Несмотря на это, при нас один мужчина высказался, что больше не придёт в столовую, так как «невкусно». По поводу цен тоже разговаривали. Представители компании-подрядчика объясняют это подорожанием продуктов.

На Дне председателя пожаловались на маленькие ценники в буфете – невозможно прочитать, что на них написано, нерасторопность и недружелюбность новых сотрудниц – даже в час пик всё делают не спеша. Ольга

Борисовна обещала обсудить этот вопрос с руководством аутсорсера. В контексте этой темы даже с теплотой вспомнили о работе бывших сотрудниц буфета.

Тема питания сложная и важная. Ольга Севостьянова заверила: комиссия будет продолжать следить за работой компании-подрядчика. Также на Дне председателя спрашивали, когда на склад поступят новые комплекты спецодежды.

– Спецодежда уже находится на складе, её начали выдавать, – сказала Ольга Борисовна.



На Дне председателя почётными грамотами самарского Росхимпрофсоюза наградили победителей смотра-конкурса «Лучший молодой профсоюзный лидер года». Начальника участка КИПиА цеха №13 Александра Стемповского отметили за первое место в I группе (лучший молодой лидер цехового комитета), старшего мастера цеха №25 Сергея Егорова за второе место в I группе и аппаратчика химводоочистки цеха №12 Наталью Фирстову за первое место во II группе (лучший молодой лидер выборного органа).

## ДЕНЬ ЗНАНИЙ

## 215 билетов для первоклашек

Ольга Петрова

Приближается первое сентября, а это значит, что совсем скоро дети, в том числе сотрудников Тольяттиазота, отправятся в школу. И, конечно, с особым трепетом школьный звонок станет первым.

По информации отдела кадров предприятия, количество детей сотрудников в возрасте от шести до семи лет в этом году – 169 человек, от семи до восьми лет – 180 ребят. Из них в первый класс пойдут 215 юных школьников. Традиционный День первоклассника в этом году состоится 30 августа в ДК ТООЗ, начало в 17.00. По сообщению профкома, на праздник раздадут 215 билетов. И это новый рекорд для нашей компании!

Напомним, в прошлом году мы радовались тому, что количество тоазовских первоклашек перевалило за 200. В 2018 году на первое сентября в ДК ТООЗ приглашение получили 205 ребят. Теперь эта цифра стала ещё больше.

Традиции отмечать семейный праздник в преддверии Дня знаний почти двадцать лет. На предприятии уже есть работники, которые сами когда-то радовались тому, что пойдут в школу на празднике, организованном заводом. И неизменным местом встречи остается ДК Тольяттиазота.

Из года в год режиссёры Дворца культуры устраивают для первоклассников насыщенное развлекательное представление, готовят множество сюрпризов и, конечно, ребят ожидает сладкий стол, полезные подарки, веселые игры, конкурсы и танцы.



## Не провезёшь

Начали действовать новые правила провоза фруктов, овощей и цветов в багаже через госграницу. Россияне смогут провозить не более пяти килограммов фруктов и овощей, а также не более трех букетов, в каждом из которых может быть не более 15 цветков, листьев или других частей растений. Для более крупных партий на границе потребуют фитосанитарные сертификаты.



ПООЩРЯЕМ ЛУЧШИХ

# А вам – автомобиль!

Ольга Тебенкова

**В честь 40-летия Тольяттиазот преподнес своим лучшим сотрудникам дорогие подарки. В лучших традициях телепередачи «Поле чудес» главным призом здесь оказался автомобиль. Счастливые обладатели новеньких «железных коней» поделились с «Волжским химиком» эмоциями.**

В мае в зале ДК ТООАЗа состоялось пышное празднество – мероприятие разом отмечало День химика и своё 40-летие. Многие наши коллеги получили корпоративные и профессиональные награды. А после вручения всех грамот и медалей было объявлено, что руководство решило поощрить лучших сотрудников ценными подарками. Десятерым специалистам предприятия вручили сертификаты на покупку легкового автомобиля.

Сертификат можно было реализовать в автосалонах официальных дилеров «LADA», где представлен большой выбор машин.

Электромонтер из цеха № 13 Татьяна Марущак стала счастливой обладательницей белой «Весты».

– Это было неожиданно, – говорит она. – Я очень благодарна начальнику цеха и нашему предцехкому за то, что так высоко оценили мой труд. И, конечно же, предприятию – за такой подарок.

– Родные гордятся тем, что меня наградили, – делится механик из цеха № 25 Максим Горшенин. – Приятно, когда твой труд замечают и ценят.

Он стал хозяином «Весты Кросс» солидного цвета «Ангор».

Еще один счастливчик – слесарь КИПиА цеха № 10 Михаил Чертыковцев. Он приобрел золотистую «Гранту». Сам он не водитель – за рулем супруга. Когда Михаил рассказал ей о полученном сертификате, она сперва решила, что он шутит.

– Мы с женой были в шоке – отошли, только придя в салон, – рассказывает Михаил. – Машина

хорошая. Огромное спасибо руководству цеха и администрации завода.

Вместе с супругой они опробовали новый автомобиль на бездорожье – отправились за 250 километров в Ермаки.

Оператор компрессорных установок из цеха №16 Лариса Мельникова только недавно получила права, и теперь сможет сама водить свою новенькую «Весту» стильной серой расцветки «Плутон».

– Когда вышла на сцену, Вячеслав Сулов спросил: «А права-то у вас есть?», – вспоминает коллега награждение. – Ответила, что как раз сдаю.

О том, что ей вручат сертификат на автомобиль, Лариса узнала накануне, когда её начали поздравлять коллеги из соседних цехов. Тогда она испытала шок – было трудно поверить своему счастью.

– Думала, может, ошибка какая, – делится Лариса и благо-

дарит руководство завода и своего непосредственного начальника за то, что выдвинул её кандидатуру.

Награжденные всё ещё смущены. Для них это стало большой неожиданностью: чтобы предприятие дарило работникам автомобили – такое было только в советские годы. Коллеги безмерно рады, что их труд высоко оценили и отметили солидным и полезным подарком.



ЛЮДИ ДЕЛА

# Без паники – всё под контролем!

Ольга Тебенкова

**Слесарь КИПиА второго агрегата аммиака Игорь Смирнов ко Дню химика награжден почётной грамотой министерства промышленности Самарской области. Его стаж на предприятии – 33 года, добросовестно и невзыскательно выполняет он свою работу и учит тому же молодых коллег.**

К своему месту он шёл планомерно – ступенька за ступенькой. Специальность заинтересовала ещё в школе – посещал учебно-производственный комбинат. Потом – училище. Практику проходил на КуйбышевАзоте, в состав которого тогда входил ТООАЗ. А в 1986 году, сразу после армии, пришел на Тольяттиазот.

– Тогда – в Советском Союзе – было проще, – говорит Игорь Вячеславович, погружаясь в мысли. – Молодым сейчас сложнее. В то время не было такого понятия, как «стаж работы» – отучился, и



на любое предприятие города мог пойти работать.

Незадолго до того, как он пришёл устраиваться на ТООАЗ, всех киповцев с агрегатов объединили в цехе КИПиА. На производствах оставили по одному дежурному. Но в случае остановки агрегата киповской подмоги приходилось ждать дольше обычного. Все это

время агрегат стоял, а это потери, невыгодно. Поэтому киповцев решили вернуть на агрегаты. Всего на втором агрегате аммиака оказалось 12 электрослесарей, пятеро из них, включая Игоря Смирнова, были новенькими.

– Нас прикрепили к старшим коллегам, и мы с ними ходили, как говорится, «ключи подавали»,

– рассказывает он. – Походу они нам объясняли, что да как, открывали нюансы работы.

Игоря Вячеславовича приняли на должность электрослесаря КИПиА с четвертым разрядом, хотя, чтобы работать с американскими агрегатами, нужен был шестой. Через полгода сдал на пятый разряд, через год – на шестой.

Рабочие будни – регулярные обходы и контроль за датчиками, станциями управления, клапанами. Если операторы говорят, что где-то неполадка – нужно разобраться, что не так. Если датчик выдает неправильные показатели – заменить на резервный. Всё решается быстро и на месте – чтобы технологический процесс не прерывался.

– В последнее время проблем стало меньше – датчики новые поставили, – делится Игорь Вячеславович. – Всё-таки американские стояли с 1986-го, их ресурс уже выработался. А здесь во всем точность нужна, плавные сигналы, чтобы оборудование работало стабильно.

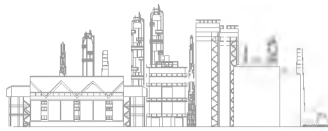
На агрегате сейчас много молодых сотрудников. Игорь Вячеславович их наставляет. Говорит, что даже если приходят с опытом работы, всё равно приходится объяснять – оборудование везде разное:

– Самое главное – чтобы паники не было. Если что-то вдруг случается – молодёжь успокаиваю. Новенькие ведь ещё многого не понимают, это всё с годами приходит, с опытом. Уже знаешь, что и где, и как это исправить. Это экономит время.

Молодые часто сами обращаются за советом к Смирнову. Игорь Вячеславович всегда им помогает, учит.

– Я давно работаю на агрегате – у меня за него душа болит, – с теплотой говорит он. – Иногда даже прихожу домой и думаю: что надо исправить, как сделать лучше.

Свою работу Игорь Вячеславович называет рутинной, но без слесаря КИПиА на агрегате никак – во всем нужны точность и контроль, и он следит, чтобы приборы не подводили.



Опубликован рейтинг «Национальное признание-2019». Для его составления было проанализировано около 700 университетов России. Самарский политех занял 14 место в списке лучших технических вузов страны и 39-е в общем рейтинге. В первую тридцатку учебных заведений университет вошел в разделах «Математика», «Химия», «Химическая технология», «Механика», «Электротехника» и «Энергетика».

СОВЕТ МОЛОДЁЖИ

# В юбилейный год – 45 событий

Ольга Петрова

**Количество членов совета молодёжи на предприятии увеличивается пропорционально его влиянию на разные сферы жизни Тольяттиазота: интеллектуальную, спортивную, социальную. Об этом сообщили участники отчётной конференции по итогам работы за год. На ней представили информацию о деятельности совета, подробно остановившись на работе его направлений. Примечательно, что годовое собрание прошло в преддверии Международного дня молодёжи, который отмечают 12 августа.**

**Инициативу поощряют**

Участников отчетной конференции поприветствовала заместитель директора по управлению персоналом Наталья Денисова. Она отметила большой вклад совета молодёжи в празднование 40-летия предприятия и поблагодарила ребят за деятельность и неравнодушие.

– Только вместе с активной молодёжью ТОАЗ будет развиваться. За минувший год советом проделано большое количество работы. В том числе приуроченной к юбилею предприятия. Уверена, столь же дружно будем отмечать вместе с вами и следующие «круглые» даты. Вы уже имеете хороший опыт, и его необходимо передавать молодёжи, которая следует за вами. Важно заразить их такой же активной жизненной позицией. В 2019 году на предприятии проведена оценка персонала, по результатам которой каждый сотрудник получил инструмент для развития в виде индивидуального плана. В этой связи еще раз напомню о важности постоянного обучения. Не останавливайтесь на достигнутом, развивайтесь и будьте инициативны, – подчеркнула Наталья Викторовна.

Председатель профкома Ольга Севостьянова отметила, что члены совета молодёжи показывают себя как грамотные, знающие, умеющие и желающие работать специалисты.

– Инициатива отмечается администрацией, и это нужно, в первую очередь, вам. Работайте и не забывайте, что после 35 лет, покинув совет молодёжи, вы можете оставаться активными членами профсоюза, – сказала Ольга Борисовна.

С отчетом об общей деятельности совета молодёжи выступила его председатель Евгения Суходеева. Она подробно остановилась на показателях по количеству мероприятий. С июня 2018 года по июнь 2019-го планировалось провести 32 мероприятия, по факту их было 45, в которых приняли участие почти 14 тысяч человек. Количество мероприятий растёт, и молодёжь предприятия с готовностью «подхватывает» любые предложения поучаствовать в заводских и городских событиях. Что касается запланированного и фактического количества мероприятий по направлениям, то цифры красноречиво свидетельствуют о том, что работа

«молодежки» идет в хорошем темпе. За минувший год было запланировано 12 (состоялось 15) интеллектуальных мероприятий, участие в них приняли 403 человека. Предполагалось провести 10 социальных акций, однако по факту их прошло 16 (участие приняли более 12500 человек). Было также запланировано 11 спортивных мероприятий, но, как известно, спорт на Тольяттиазоте стоит особняком – за минувший год было проведено 15 спортивных событий, участниками которых стали 994 человека.

Подросло и количество членов совета молодёжи – за минувший год прирост составил 50 человек, а общее число тех, кто состоит в «молодежке», – 200. Евгения Суходеева напомнила также структуру совета молодёжи, подчеркнув, что в его активе 43 человека. Сообщила она также и результаты рейтинга совета по итогам года: на первом месте Максим Пугачев (87), на втором – Елена Ефимова (18), на третьем – Сергей Корчажкин (119). Минувший год стал урожайным на крупные победы: первое место заняла команда ТОАЗа в общероссийских спортивных соревнованиях «Химфест», стали лучшими в областном конкурсе на лучшую работу с молодёжью. Также команда совета молодёжи стала первой в городском слете работающей молодёжи имени Максима Потоккина и финалистом общероссийского конкурса «HR-бренд».

«Молодежка» активна во всех направлениях. Например, 85% членов молодежной организации являются членами профсоюза, один – членом профкома, четверо – председателями цеховых комитетов, трое – полномочными по охране труда. Совместно с профсоюзной организацией совет молодёжи провел десять мероприятий за период с июня 2018 по июнь 2019-го, вместе с советом ветеранов «молодежка» организовала четыре события за год.

Отдельно Евгения Суходеева остановилась на разработанной концепции молодежной политики в 2019-2021 гг. Она включает в себя пять основных задач: привлечение, адаптация и закрепление молодёжи на предприятии, развитие профессиональных и карьерных компетенций, решение молодёжью корпоративных задач, продвижение ценностей здорового образа жизни и спорта среди молодёжи, духовно-нравственное воспитание.

Председатель совета молодёжи поделилась и планами на будущее, среди которых профориентационная работа со школьниками и студентами, участие в проектной деятельности и проектных группах, привлечение молодёжи к участию в программе ТИР, формирование кадрового резерва и другие.

**Работа по всем направлениям**

Ответственный за интеллектуальное направление – старший мастер цеха №12 Екатерина Шмелева – рассказала об итогах работы за год. Так, конкурсы



профессионального мастерства прошли среди аппаратчиков, электромонтеров, слесарей-ремонтников и операторов ДПУ. Кроме того, заводчане сыграли в любимую игру «Квиз», стали участниками «Точки роста», также совет молодёжи организовал тренинги и тимбилдинг. Планы у интеллектуального направления не менее масштабные: производственный туризм, участие в тотальном диктанте, стратегическая сессия нового состава СМ, общероссийский круглый стол химиков, курсы английского языка и Excel.

Потрудились в июне 2018-июне 2019-го социальные направления совета молодёжи. О событиях, в которых приняло участие самое большое количество человек, рассказывал слесарь КИПиА цеха №28 Илья Сиволобов. Среди мероприятий – традиционная торжественная встреча новых работников, экскурсии на предприятие для ветеранов, День химика, посадка деревьев, акции к 23 февраля и 8 Марта, георгиевская ленточка и другие. В 2018 году на предприятии образовалась команда КВН. Ее участники уже успели порадовать поклонников успешными выступлениями на разных уровнях: в прошлом году тоазовцы стали полуфиналистами областной лиги работающей молодёжи, третьими в Кубке химиков. В этом году команда КВН также отметилась выступлением в областной лиге работающей молодёжи, где заводчане стали полуфиналистами и вышли в четвертьфинал Тольяттинской лиги КВН.

Спортивные события традиционно привлекают большое внимание заводчан. Более ста человек в прошлом году стали участниками велопробега (в этом году организаторы вынуждены его отменить в связи с аварийно-восстановительными работами дорог в Комсомольском районе), «схлестнулись в битве» любители лазертага. Первый ежегодный семейный турслет оставил у сотрудников много ярких впечатлений, рыбаки померялись силами в карпфишинге, дети порадовались на «Гонке героев», и, конечно, нельзя

забывать о спортивном празднике «Химфест», откуда команда ТОАЗа привезла победу, «Лыжне России» и других событиях, где совет молодёжи успешно себя проявил. Планы на будущий год у спортивного направления не менее грандиозные: автоквест, приуроченный к 40-летию предприятия, семейный велопробег, олимпийские игры ТОАЗа, соревнования на картингах, детская гонка героев и семейный турслет.

Работу информационного сектора представил специалист цеха

№38 Александр Трухин. Помимо собраний, совет молодёжи информирует о своей деятельности в разных каналах: в социальных сетях, системе электронного документооборота «Директум», на информационных экранах, корпоративном портале, радио и в газете «Волжский химик». Из новых разработок, благодаря которым можно будет также следить за деятельностью совета. – YouTube-канал. Например, там можно будет в онлайн-режиме следить за мероприятиями.

**КОММЕНТАРИИ**

**Наталья ДЕНИСОВА, заместитель директора по управлению персоналом:**

– В юбилейном для Тольяттиазота году мы провели большое количество активностей для сотрудников, жителей города, многие из них совместно с советом молодёжи. Мероприятия, которые пользуются успехом у всего коллектива предприятия, планируем проводить и дальше. Особое внимание уделим интеллектуальному направлению, в частности развитию программы ТИР и проектной деятельности. В этом году подготовлена концепция развития совета молодёжи до 2021 года, сейчас она на согласовании у руководства. Отмечу, что молодёжь и дальше будет вовлекаться во все значимые для Тольяттиазота проекты, кроссфункциональное взаимодействие в проектных командах. В целом ребята в совете активные, важно, чтобы каждый понимал, что «молодежка» – это развитие, повышение профессиональных компетенций, коммуникации, огромный опыт, который безусловно пригодится в работе.

**Ольга СЕВОСТЬЯНОВА, председатель профкома:**

– С молодёжью всегда приятно работать, они – наше будущее. Думаю, еще год-два, и те ребята, которые сейчас являются членами профсоюза, станут лидерами своих профсоюзных организаций. Это очень важно, потому что активный человек всегда стремится вперед, к будущему, и этим интересом заряжает окружающих. К тому же мы сегодня еще раз поздравили троих членов совета молодёжи, которые стали победителями в областном смотре Росхимпрофсоюза, приятно, что наши сотрудники заняли призовые места и в очередной раз продемонстрировали свои компетенции.

**Евгения СУХОДЕЕВА, председатель совета молодёжи:**

– В этом году совет молодёжи провел много мероприятий – 45. Мы справились, и, я уверена, будем расти дальше. План мероприятий на следующий год мы постарались пересмотреть, заменить события, которые проводим давно. Например, вместо турнира по лазертагу проведем турнир по картингу. Рассматриваем новые акции, такие как Тотальный диктант. В следующем году отмечаем 75-летие Победы в Великой Отечественной войне, поэтому планируем приурочить диктант к этой дате. Событий много, но с их организацией справимся вместе, потому что члены совета молодёжи развиваются, участвуют в проектах компании. Кроме того, в следующем году придут перемены: активы совета, так что работы предстоит много.

БОЛЕЕМ ЗА НАШИХ!

# Справляется с оружием не хуже полицейских

Юрий Николаев

**Новое спортивное достижение тоазовца не осталось без внимания нашей газеты. Спортом у нас занимаются все – от рядовых сотрудников до первых руководителей. Вот и заместитель генерального директора по закупкам Дмитрий Трофимов отличился в новом и очень зрелищном виде спорта.**

То, что до середины 2000-х было доступно только полицейским и военным, теперь завоевывает умы стрелков-спортсменов по всему миру. Речь идет о, наверно, самом зрелищном виде стрелкового спорта – практической стрельбе.

Многие из читателей могли видеть в американских фильмах кадры, как полицейские тренируются в специальных тирах, бегая по коридорам и стреляя в выскакивающие то тут, то там мишени. Именно из подобных прикладных занятий силовиков и родилась в США практическая стрельба, популярность которой растет по всему миру. Девиз этого вида спорта «Точность-мощность-скорость». В зачет идет не только

точность, но и время выполнения упражнения, и даже мощность оружия (чем мощнее, тем больше дополнительных баллов получит спортсмен). Практическая стрельба делится на три дисциплины: пистолет, карабин и ружье.

27 июля в Тольятти проходил чемпионат Самарской области по практической стрельбе. В дисциплине «карабин» Дмитрий Трофимов занял третье место! Он поделился с газетой впечатлениями от своего спортивного увлечения:

– Разнообразие упражнений и динамичность – вот главные отличия практической стрельбы от других видов стрелкового спорта. Каждый раз это новая мишенная обстановка, новый набор препятствий и условий выполнения.

На ознакомление с мишенной обстановкой дается три минуты, и стрелок должен выработать свой маршрут прохождения заданий. В отличие от классических видов стрельбы, здесь мишени находятся на разной высоте и дистанции, двигаются, бывают прикрыты. Разные вводные по состоянию оружия перед началом упражнения (например, оно может быть разряжено и находиться в стороне). Угол поражения мишеней может достигать 180 градусов.

Стрелку требуется постоянно передвигаться в разные стороны, включая преодоление препятствий. На протяжении нескольких часов, пока длится соревнование, важно быть на максимуме физической и психологической концентрации.

Практической стрельбой Дмитрий Алексеевич занимается чуть более десяти лет, является членом федерации практической стрельбы России. Он признается, что дефицит времени не всегда позволяет тренироваться в том объеме, который необходим для самых высоких результатов. Тем не менее, ранее ему удавалось неоднократно входить в десятку лучших на чемпионатах Тюменской области и Уральского региона. Прорыв случился в Тольятти. В марте 2019 года он стал серебряным призером чемпионата города в дисциплине «пистолет», а в конце июля уже выиграл бронзу чемпионата Самарской области с карабином.

– Стрелковый клуб в Тольятти является одним из лучших в стране, – делает вывод Дмитрий Трофимов. – Недаром здесь проводятся чемпионаты и этапы кубка России. Подготовка здесь позволила мне значительно улучшить свои результаты.

ПАРТНЕРСКИЙ ПРОЕКТ

# Жигулёвский парадокс выиграл грант iВолги



Анна Землянова

**Завершился молодежный форум Приволжского федерального округа «iВолга 2.0». На торжественном закрытии объявили победителей конкурса проектов. Среди тех, кто выиграл грант на реализацию своих идей, оказался партнёр Тольяттиазота – молодежная телестудия города Жигулёвска «ПараDOX».**

В этом году общий грантовый фонд iВолги превысил 17 миллионов рублей. Финансовую поддержку получили 86 проектов. По сложившейся традиции большое количество грантов взяла делегация Самарской области.

В конкурсе участвовал и руководитель молодежной телестудии «ПараDOX» Егор Майоров, который защищал перед жюри проект создания передвижной телевизионной станции (ПТС) в городе Жигулёвске. Тоазовцам молодежная телестудия знакома, они являются партнерами нашей компании и освещают многие знаковые события из жизни Тольяттиазота.

– Около года назад у нас возникла идея трансформации в онлайн-телевидение, – говорит Егор. – Мы хотим создать диалоговую

площадку для передачи опыта и навыков самосовершенствования напрямую от успешных людей к школьникам и студентам. С помощью ПТС в Жигулёвске будет организована прямая трансляция работы диалоговой площадки в интернет на ресурсы молодежной телестудии (YouTube-канал, группа «ВКонтакте»). Организация прямой трансляции даст возможность всем желающим не только стать зрителями мероприятия, но и задать свой вопрос собеседнику студии, при этом находясь в учебном заведении или дома.

Из двух частей состоит проект телестудии «ПараDOX». За счет создания четырехкамерного вещательного комплекса появляется возможность обучать школьников новым профессиям – оператора прямого эфира и режиссера телевизионных трансляций. С другой стороны, на аудиторию дискуссионной площадки (в том числе и онлайн) происходит трансляция позитивного жизненного опыта. На сумму выигранного гранта, которая составляет 300 тысяч рублей, молодежная телестудия «ПараDOX» будет доукомплектована. Телевизионщики закупят необходимое для трансляции оборудование и дополнительную камеру. Старт проекта намечен на январь 2020 года.

АФИШИ ДК ТОАЗа

Тольяттиазот | Дворец культуры Тольяттиазот | +7(8482)95-05-65 | Билеты в кассе и на [dktoaz.ru](http://dktoaz.ru) | Цена: 150 Р

**24 августа 19:00**  
ДК Тольяттиазот, ул. Коммунистическая, 12

Московский городской творческий коллектив МУЗЫКАЛЬНЫЙ ТЕАТР «НАДЕЖДА»

Марина Цветаева  
**КАМЕННЫЙ АНГЕЛ**

12+

ВСЕ СОБРАННЫЕ СРЕДСТВА БУДУТ НАПРАВЛЕННЫ НА ПОДДЕРЖКУ СТИПЕНДИАТОВ ПРОГРАММЫ «ИМПУЛЬС»

Московский городской творческий коллектив музыкальный театр «Надежда»

**Сны по Маркесу**

по мотивам рассказов Габриеля Гарсия Маркеса

23 августа 19:00  
24 августа 14:00

ДК Тольяттиазот  
Коммунистическая, 12

Билеты в кассе и на [dktoaz.ru](http://dktoaz.ru)  
Цена: 150 Р 12+

+7(8482)95-05-65

ВСЕ СОБРАННЫЕ СРЕДСТВА БУДУТ НАПРАВЛЕННЫ НА ПОДДЕРЖКУ СТИПЕНДИАТОВ ПРОГРАММЫ «ИМПУЛЬС»

## ПРЯМАЯ РЕЧЬ

**Егор Майоров, главный редактор молодежной телестудии «ПараDOX»:**  
– На iВолге я был в первый раз. Защита проходила в три этапа. Сначала окружной – четыре эксперта решали, пропустить ли заявку дальше, потом федеральный – очная защита перед другими четырьмя экспертами. Они уже отобрали четыре заявки, которые рекомендованы для получения гранта. 300 тысяч рублей, на которые нас номинировали после прохождения двух этапов, – это грант первой степени. Поэтому нас ожидала еще одна защита. Уже перед полномочным представителем президента в ПФО Игорем Комаровым. На презентацию давалось три минуты. Нужно было уложить в это время всё самое основное. Проектов, которые защищали перед полпредом, было всего девять. Я выступал третьим. Нервы были на пределе, не могу сказать, что мне прохождение этих этапов далось легко. Особенно волнительно было защищать проект перед полпредом. Хотя в самом проекте я уверен на 100% и не сомневался ни секунды. В итоге услышал заветное: «Хороший проект! Мне нравится».



В ДК «Тольяттиазот» выступит Московский городской творческий коллектив – музыкальный театр «Надежда». 24 августа тольяттинцам покажут спектакль «Марина Цветаева. Каменный цветок». Билеты можно приобрести в кассе ДК ТОАЗа и на официальном сайте Дворца культуры. Все собранные с продажи билетов средства будут направлены на поддержку стипендиатов благотворительной программы «Импульс».

ПАРТНЁРСКИЙ ПРОЕКТ

# Неистовая классика



Ольга Тебенкова

**«Классика Open Fest» – традиционный фестиваль классической музыки – выходит за рамки города. В этом году Молодёжный симфонический оркестр выступит не только в Тольятти, но и в Самаре, Ульяновске, Чебоксарах и в Винновке. Нас ждут три недели классической музыки – сольные, камерные и оркестровые выступления Молодёжного симфонического оркестра Поволжья, который вот уже четвёртый год поддерживает Тольяттиазот.**

Размах и амбиции

В этом году в сессии участвуют 150 музыкантов из семи стран: России, ДНР, ЛНР, Латвии, Узбекистана, Казахстана и Испании. Молодёжный оркестр получил президентский грант, и ему удалось собрать три оркестровых состава: молодежный большой симфонический, юношеский малый симфонический и камерный оркестр.

– Работы очень много, – делится художественный руководитель фестиваля и заслуженный артист РФ Анатолий Левин. – Решили расширяться. В этом году мы создали три состава оркестра, благодаря гранту есть такая возможность. Хочется охватить как можно больше участников.

В программе – 12 концертов, и среди них выделяется одноактная опера «Моцарт и Сальери», которую Молодёжный симфонический оркестр исполнит вместе с приглашенными солистами Анатолием Невдахом и Павлом Кудиновым. Выбор произведения приурочен к 220-летию со дня рождения А.С. Пушкина и 175-летию со дня рождения Н.А. Римского-Корсакова. Концерты пройдут на нескольких площадках, в том числе и в Тольяттинской филармонии, ДК «Тольяттиазот», атриуме Православного института и – впервые – в Свято-Богородичном Казанском мужском монастыре в Винновке.

– Масштабный, длительный, вышедший за рамки города по амбициям и размаху фестиваль, – оценивает мероприятие заместитель главы городского округа по социальным вопросам Юлия Баннова. – В этом году Open Fest будет открыт и для жителей регионов.

Молодым – дорогу!

Главными событиями фестиваля станут гала-концерты, которые пройдут в Самаре, Тольятти, Ульяновске и Чебоксарах. С 17 по 19 августа состоится первая всероссийская конференция организаторов молодежных симфонических оркестров России и других стран.

– В этом году Молодежному симфоническому оркестру Поволжья исполняется 19 лет. Хочется переосмыслить наш опыт, – поясняет директор Тольяттинской филармонии Лидия Семенова. – Мы решили провести конференцию организаторов молодежных оркестров, чтобы понять, как развиваться дальше.

Молодежными оркестрами называют в основном ученические коллективы, но не обманывайтесь: руководители поставили для ребят высокую планку – выход на фестивальный уровень. Ребята упорно занимаются, готовят программу: сначала поодиночке разучивают партии, потом – групповые репетиции с оркестром.

– По-настоящему выучено то произведение, которое сыграно на сцене, – говорит Лидия Валентиновна. – У нас большое разнообразие дирижеров, школ. И за две-три недели, что ребята собираются вместе, мы стараемся выучить и сыграть большой объем оркестровой музыки.

Как отмечает Лидия Валентиновна, ребята учатся не только у профессоров, но и друг у друга.

– Мы всегда напряженно готовимся к концертам, – говорит Полина Зибарева, флейтистка из Тольятти. – Иногда, конечно, происходят импровизации, но в основном – все отрепетировано.

Еще один молодой участник сессии Степан Бачевич, на трубе

исполнивший «Венгерскую мелодию» Винсента Баха, рад своему участию в фестивале:

– Я бы хотел поблагодарить Лидию Семенову и МСО за то, что есть такая возможность – выступить, наработать репертуар, подготовиться к дальнейшей учебе.

На открытии фестиваля заместитель генерального директора по связям с общественностью и госорганами ПАО «Тольяттиазот» Юлия Петренко пожелала участникам сессии «идти по проторенной дорожке», ведь юные выпускники этого проекта возвращаются в Тольятти заслуженными мэтрами не только российских сцен, но и международных:

– При этом они не забывают тольяттинскую сцену, что позволяет нам наслаждаться искусством на мировом уровне. В этом году заявлена очень сложная программа, которая, как мне кажется, нас удивит.

Первое явление

Открытие фестиваля пришлось на пятничный вечер 9 августа. Зал Тольяттинской филармонии был полон. Зрителей встретил дуэт барабанщиков, выступавших с азартом и творческим буйством.

– Сегодня у нас в городе большой праздник – открытие фестиваля «Классика Open Fest», – произнес вступительное слово глава городского округа Тольятти Сергей Анташев. – Фестиваль развивается, к нам приезжают исполнители не только из России, но и из других стран. Это общение и обмен опытом, которые молодые музыканты получают на нашей сцене.

На открытии звучали камерные выступления. Они позволяют показать «голоса оркестра» – сольные и ансамблевые выступления. Все участники молоды – до 28 лет. А самому юному участнику – Ивану Пашнину из Тольятти – всего 13 лет, но он исполнил сложную духовую композицию под названием «Восточный танец».

Живая музыка лилась со сцены, переливы звуков завораживали: слушателей влекли в

пляс вальс и полька, бросало в жар от партий из оперы «Кармен», заставляла замирать «Токатта» Баха в новой обработке – для скрипки соло. Её исполнил Николай Манагадзе на французской скрипке XIX века из коллекции Тольяттинской филармонии.

Самых долгих аплодисментов удостоился «Поезд» Яна Кларка, которую исполнил флейтист из Казахстана Жанель Тлеубаев. Это очень необычная композиция, в которой слышится стук колес, шипение пара и гудок подвезжающего локомотива. В завершение программы прозвучала российская премьера – квинтет «Фурия» за авторством Николая Манагадзе. Слушатели вышли из зала под впечатлением и с нетерпением ждут новых концертов фестиваля.

Напомним, в 2018 году Молодёжный симфонический оркестр Поволжья вместе с Тольяттинской филармонией участвовали в съёмках видеоролика, посвящённого 40-летию ТООАЗа. Посмотреть видео можно на официальной странице компании на YouTube.



## КОММЕНТАРИИ СЛУШАТЕЛЕЙ

**Сергей Егоров, старший мастер цеха № 25:**

– Вопреки расхожему мнению, есть молодежь, которая уважает классическую музыку. Рад, что удалось попасть на открытие. Прозвучали очень хорошие композиции, особенно «Фурия». Надеюсь, не в последний раз посещаю.

**Ольга Горяинова, переводчик из отдела внешних связей:**

– Это было чарующе. Музыка захватывала весь зал. Можно было увидеть, как люди двигались в такт музыке, словно завороченные, кивали и подтанцовывали. Больше всего понравились «Фурия» и, конечно же, «Поезд» – невероятное звукоподражание, можно было представить себя рядом с рельсами, по которым мчится паровоз.

**Лариса Щетинина, советник генерального директора по контрольно-ревизионной деятельности:**

– Я большой ценитель классической музыки. Рада, что поучаствовала в таком празднике – открытии «Классики Open Fest». Для меня фестиваль – островок светлой и живой музыки посреди попсовой электронной. Сегодня молодые музыканты помогли нам побывать и в солнечной Испании, и в Китае, объехать всю Европу. Спасибо ТООАЗу за организацию этого чудесного праздника.

«Волжский химик»  
УЧРЕДИТЕЛЬ ГАЗЕТЫ –  
ПАО «ТООАЗ»

Главный редактор  
Т.Н. КЛУГМАН.

Адрес редакции и издателя: Самарская область, 445045, г. Тольятти, Поволжское шоссе, 32, ПАО «ТООАЗ»

ТЕЛЕФОНЫ:  
Гл. редактор – 60-12-44,  
Корреспонденты 60-14-78, 60-12-67.  
e-mail: red@corpo.toaz.ru  
Электронная версия газеты: http://toaz.ru.

16+  
Перепечатка без согласования с редакцией не допускается. Ссылка на «ВХ» обязательна. Редакция не всегда разделяет мнение авторов публикуемых материалов.  
Юридическую ответственность за содержание рекламных текстов, почтовых, банковских реквизитов и телефонов несёт рекламодатель.

Свидетельство о регистрации СМИ ПИ № 7-0594 от 24 апреля 2001 г. выдано Поволжским межрегиональным территориальным управлением МПТР России.  
Дизайн и верстка Ж.А. БОЙКОВОЙ, О.А. ВОЛОКУШИНОЙ  
Фото О.А. ВОЛОКУШИНОЙ.

Над выпуском работали  
Ю.А. НИКОЛАЕВ,  
О.Ф. ПЕТРОВА,  
Т.Н. КЛУГМАН, А.Н. ЗЕМЛЯНОВА,  
О.В. ТЕБЕНКОВА,  
Заказ №  
Тираж 4000.  
Распространяется бесплатно.

Подписано в печать 14.08.2019.  
по графику – в 15.00,  
фактически в 15.00.  
Дата выхода в свет: 16.08.2019.  
Выходит 2 раза в месяц.  
Отпечатано в типографии  
ООО «Сюзанна».  
Адрес типографии: Самарская область,  
445653, г. Тольятти,  
Поволжское шоссе, 33 Г.